

కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 5 ★ అగస్టు 1978 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 3

ఐక్యకార్మిక శక్తి ముందు ప్రభుత్వం తలఒగ్గక మానదు

ఢిల్లీలో జరిగిన అఖిల ప్రేక్షానియన్స్, ఫెడరేషన్ల సదస్సు పిలుపు ననుసరించి జూన్ 28 వ తేదీన దేశమంతటా ప్రభుత్వ రంగంలోని పరిశ్రమలలోని కార్మికులంతా ఒకరోజు జనరల్ సమ్మె చేయుటకు తయారైనారు. ఈ సమ్మెకు పిలుపు ఇచ్చిన సంస్థలో సి.ఐ.టి.యు; ఏ.ఐ.టి.యు.సి; ఐ.యన్.టి.యు.సి; హెచ్.యం.పి; హెచ్.యం.యస్; బి.యం.యస్; ఆలిండియా ఇన్సూరెన్సు ఎంప్లాయిస్ ఎసోసియేషన్, మున్నగునవి వున్నవి.

సమ్మెకు సన్నాహాలు వుధృతంగా సాగినవి ఆంధ్రప్రదేశ్ లో విశాఖ పట్టణంలో షిప్ యార్డు, బి.హెచ్.పి.వి, బోర్డు, జింక్, హైద్రాబాద్ లో హెచ్.యం.టి, హెచ్.ఎ.యల్ మున్నగునవి సమ్మెకు తయారైనవి. సానుభూతిగా ఆర్.టి.సి కార్మికులు కూడా ఆ రోజు సమ్మె జేయటానికి నోటీసు ఇచ్చారు. బెంగళూరులో హెచ్.యం.టి, హెచ్.ఎ.యల్, ఐ.టి.ఐ.బి.ఇ.యం.యల్ మున్నగు పరిశ్రమలు సమ్మెకు ఆయత్తమైనవి.

అపూర్వమైన ఈ కార్మిక ఐక్యతముందు జనతా ప్రభుత్వం లొంగిరాక తప్పలేదు. జూన్ 28న కార్మికశాఖమంత్రి శ్రీ రవీంద్ర వర్మ కేంద్రప్రేక్షానియన్ల సమావేశాన్ని పిలిచాడు. పి. రామ మూర్తి (సి. ఐ.టి. యు.) కె. జి. శ్రీవాత్సవ (ఏ. ఐ.టి. యు. సి) భగవతి (ఐ యన్ టి యు సి), తెంగ్లీ (బి యం యస్) శాంతిపాఠే (హెచ్ యం యస్), యస్ ఆర్ రావు (హెచ్ యం పి), హజరై నారు. ప్రభుత్వ పక్షన కార్మిక శాఖమంత్రిగాక సైనాన్సు మంత్రి హెచ్ యం పాఠే, పరిశ్రమల మంత్రి జార్జి ఫెర్నాండెజ్, పెట్రోలియం మంత్రి బహుగుణ హాజరైనారు. 5 గంటలు చర్చల అనంతరం ప్రభుత్వమూ, కార్మికప్రతినిధులూ ఒక ఒప్పందానికి వచ్చారు.

ప్రభుత్వం వేతనాలను స్థంభింపజేసే యోచన చేయడంలేదని కార్మికశాఖా మంత్రి స్పష్టంచేశాడు. జీతాల వునర్నిర్ణయం, కరువు భత్యముల విషయంలో యజమానులతో కార్మికసంఘాలు స్వేచ్ఛగా సంప్రదింపులు జరిపి ఒప్పందాలు చేసుకోవచ్చు నన్నాడు. బి.పి.ఇ. సూచనలు కేవలం మేనేజిమెంట్ల కేసనీ, అవి కూడా బేరాలకు లోనౌతాయనీ సైనాన్సుమంత్రి చెప్పాడు. జీతాలు, కరువుభత్యముల విషయాలలో కొన్ని మార్గదర్శక సూత్రాలను ప్రభుత్వమూ, కార్మిక ప్రతినిధులూ కూర్చోని నిర్ణయించాలన్నాడు. ఇది కొంత వెసులు బాటుకు వీలుగా వుండాలని అంగీకరించారు. ఇందుకొరకై కార్మిక

సంఘ ప్రతినిధులతో తరచూ సమావేశాలు జరపుతానని ప్రభుత్వం తెలియ చేసింది.

కనీస బోనసు 8 1/3%గా వుండాలనే సమస్యపై ప్రభుత్వం త్వరలోనే నిర్ణయం తీసుకోబోతున్నదని కార్మిక శాఖమంత్రి తెల్పాడు.

యల్.ఐ.సి. విషయంలో పాత ఒప్పందం రద్దుకు ప్రభుత్వం నోటీసు ఇచ్చినా, కొత్తగా సంప్రదింపులు జరపటానికి ఏమీ అడ్డు లేదని సైనాన్సు మంత్రి చెప్పాడు. భూతలింగం రిపోర్టు చర్చలకు ప్రాతిపదికగా వుండబోదని చెప్పాడు.

ఈ చర్చల అనంతరం కార్మిక ప్రతినిధులందరూ ఏక గ్రీవంగా సమ్మె నోటీసు ఉపసంహరిస్తూ ఒక ప్రకటన గావించారు. దానిలో ఇట్లా చెప్పారు. “కేంద్ర కార్మిక సంస్థలతో చర్చలు జరిపిన పిమ్మట ప్రభుత్వం, జీతాలు, కరువుభత్యం, బోనసు వగైరాల విషయంలో సమిష్టి సంప్రదింపులు, ఒప్పందాలకు ఆమోదించినందున, ఇదే ప్రభుత్వరంగం పరిశ్రమల ప్రధాన కోర్కెలైనందున, జీతాలు, కరువుభత్యం విషయంలో వెసులు బాటుగల మార్గదర్శక సూత్రాలను కార్మిక సంఘాలతో చర్చించి నిర్ణయించుటకు కూడా అంగీకరించినందున, 1978 జూన్ 28 న తలపెట్టిన సమ్మెకు దిగవద్దని కార్మికులకు సలహా ఇస్తున్నాము.”

సమ్మె ప్రయత్నం ఆపుచేయబడింది. ఇది ప్రభుత్వరంగం కార్మికులకొక ఘన విజయం.

రాష్ట్ర మున్సిపల్ కార్మికులు ఐక్య సమ్మెకు ఆయత్తం

రాష్ట్రమందలి అన్ని మున్సిపాలిటీలలోనూ అన్ని మున్సిపల్ కార్మిక సంఘాలు సమ్మె జరిపిన పిమ్మట ఫలితంగా ఈ కార్మికులను 4 వ తరగతి సిబ్బందితో సమానంగా చూడటకు ప్రభుత్వం అంగీకరించింది. కాని ఎక్కడా దీనిని అమలుజరపటంలేదు. కాబట్టి 24-7-78 న సి.ఐ.టి.యు., ఏ.ఐ.టి.యు.సి,లకు చెందిన మున్సిపల్ కార్మిక సంఘాలన్నీ సమావేశమై అగస్టు 8 న సమ్మె నోటీసు ఇవ్వాలనీ, సెప్టెంబరు 8 నుండి నిరవధిక సమ్మెను జరపాలనీ నిర్ణయించినవి.



ఐక్యపోరాటానికి సిద్ధమౌతున్న రాష్ట్ర రైతాంగం

రాష్ట్రంలో రైతాంగాన్ని వేదిస్తున్న సమస్యల పరిష్కారాన్ని డిమాండుచేస్తూ ఆగస్టులో ప్రభుత్వ కార్యాలయం ఎదుట పికెటింగు జరిపేందుకు సర్వత్రా సన్నాహాలు జరుగుచూవున్నవి. ఈ పురస్కారంలో మార్క్సిస్టు కమ్యూనిస్టుపార్టీ, జనతాపార్టీ, కమ్యూనిస్టుపార్టీ వారింటిర్ వేలనంబ్యలో పాల్గొనుచున్నట్లు వార్తలు అందుచున్నవి. ఒక్క కృష్ణాజిల్లాలోనే 8 వేల మందిని, గుంటూరు జిల్లాలో 1500 మందిని మార్క్సిస్టు కమ్యూనిస్టుపార్టీ వారింటిర్లను సమీకరిస్తున్నది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ రైతు సంఘం అధ్యక్షులు శ్రీ ఉద్దరాజు రామంగారి ప్రకటనలో నేడు రైతాంగాన్ని ఎదుర్కొంటున్న అనేక సమస్యలను వుదహరించారు. వ్యవసాయ ఖర్చులు విపరీతంగా పెరగగా, పంటలకు గిట్టుబాటు ధరలు దొరకకపోగా, పొగాకు, పత్తి, చెరుకులాంటి పంటలకు అసలే మార్కెటు లేకపోవడం, పన్నుల బాధ, అప్పుల బాధ విపరీతంగా పెరగడం, పరపతి సౌకర్యాలు లేకపోవడం, విద్యుచ్ఛక్తి రేట్లు విపరీతంగా పెరగడంలాంటి సమస్యలను వారు వివరించారు. మార్కెటులో ఏ విధంగా రైతు దోచుకోబడుతున్నాడో తెలియజేశారు.

ఈ క్రింది కోర్కెలకొరకై రైతాంగం ఐక్యంగా పోరాటం జరుపుటకు సన్నద్ధమౌచున్నది.

రైతాంగ కోర్కెలు

1. పంటకల్లాల్లో వ్యవసాయ ఉత్పత్తులకు గిట్టుబాటుయిన ధరలు నిర్ణయించి, అవి రైతులకు లభించేందుకు ప్రభుత్వం గట్టి చర్యలు తీసుకోవాలి. పంటలు వేయడానికి ముందే ఈ గిట్టుబాటు ధరలను నిర్ణయించాలి.
2. ఏ మాసాలపాటు నీరు సరఫరాఅయ్యే గ్యారంటీ జలాధారాల క్రింద సాగుభూములపై పెంచిన రెట్టింపు భూమిశిస్తులను తగ్గించాలి.
3. డ్రైనేజీ సెన్సు వసూళ్ళను నిలిపివేయాలి.
4. బ్యాంకులు, పరపతినంఘాలు, సమితులు రైతులకిచ్చిన అప్పుల నిర్బంధ వసూళ్ళను నిలిపివేయాలి. స్వల్పవాయిదాల అప్పులను దీర్చివాయిదాల అప్పులుగా మార్చాలి. వడ్డీలు, అసలు కలిపి తిరిగి వడ్డీ విధించే పద్ధతి విరమించాలి. వాయిదామీరిన అప్పులకు అపరాధపు వడ్డీ వసూలును విలుపుదల చెయ్యాలి. వ్యవసాయం చెయ్యడానికి వీలుగా రైతులకు కొత్తఅప్పులు మంజూరు చెయ్యాలి.
5. వ్యవసాయానికి సప్లయ చేసే విద్యుచ్ఛక్తి రేటును 18 పైసల నుంచి 12 పైసలకు తగ్గించాలి. తెపాసిటర్లను అమర్చే ఖర్చు, బాధ్యత రైతుపై ఉంచరాదు.
6. జాయింట్లు పట్టాలు విడగొట్టాలి. ప్యాసుబుక్కులివ్వాలి. అంతవరకు డిమాండు నోటీసులు జారీ చేయకుండా రైతుల వద్ద పన్నులు వసూలు చేయకూడదు.

రైతుల పికెటింగుకు కార్మికవర్గం తోడ్పడాలి

ఆగస్టు నెలలో ఆంధ్రప్రదేశ్లో రైతాంగం తలపెట్టిన ఆందోళనా కార్యక్రమాన్ని బలపరుస్తూ సి.ఐ.టి.యూ. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ పర్సా సత్యనారాయణ,

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుగార్లు ఈ క్రింది ప్రకటన గావిస్తున్నారు.

మన రాష్ట్ర జనాభాలో గ్రామసీమలలో దాదాపు సగభాగంగా వున్న రైతాంగం నేడు అనేక తీవ్ర సమస్యలను ఎదుర్కొనవలసి వస్తున్నది. వ్యవసాయఖర్చుల విపరీతంగా పెరిగినవి. పంటలకా గిట్టుబాటు ధరలు దొరకటలేదు ప్రత్తి, పొగాకు, చెరుకు మున్నగు వ్యాపార పంటలను కొనే నాడు లేక కొన్ని సందర్భాల్లో పైర్లను తగులబెట్టవలసి వస్తున్నది. పన్నులభారమా రెట్టింపుకు పెరిగింది. పరపతి సౌకర్యాలా స్వల్పం. ఋణ భారం హనుమంతుడి తోకలా పెరుగుతోంది. విద్యుచ్ఛక్తి రేటు యూనిట్ కు 12 నుండి 18 పైసలకు పెంచబడింది. లంచాల బాధ విపరీతం. వ్యవసాయం హెచ్చుగా కాలమాన పరిస్థితులపై ఆధారపడి వుంటోంది.

ఈ సమస్యలను పరిష్కరించుకొనటానికి రాష్ట్రమందలి రైతాంగం ఐక్యంగా పోరాటం జరపటానికి సన్నాహమవుతోంది. ఆగస్టు నెలలో వివిధ పార్టీల రైతుసంఘాలు ప్రభుత్వ కార్యాలయాల ముందు పికెటింగు జరుపుటకు నిర్ణయించినవి. ఈ ఉద్యమాన్ని సి.ఐ.టి.యూ. పూర్తిగా బలపరుస్తున్నది. రాష్ట్రంలోని కార్మికులందరూ ఈ ఉద్యమానికి, పికెటింగుకూ పూర్తి సహాయాన్ని అందజేయాలి. పికెటింగులో పాల్గొనడం ద్వారా, సానుభూతిగా సఖ్యులు, ప్రదర్శనలూ జరపడం ద్వారానూ కష్టజీవులైన కార్మికుల, రైతు ఐక్యతను చాటాలి. ఇందుకై సి. ఐ. టి. యూ. అనుబంధ సంఘాలన్నీ కృషి గావించవలసినదిగా కోరుచున్నాము.

పనికి ఆహారం

గ్రామ సీమల్లో వ్యవసాయ కార్మికులకు పనులు దొరకని కష్టకాలంలో ఏదైనా పనిచూపి పనిచేసే మనిషికి రెండు కిలోల బియ్యం ఒక రూపాయివంతున ఇచ్చి, “పనికి ఆహారం” (ఫుడ్ ఫర్ వర్క్) పథకాన్ని అమలుజరపాలని, పని చూపని పజ్జన పనిచేయడానికి ముందుకువచ్చిన ప్రతి మనిషికి రోజుకు ఒక కిలో బియ్యం, పైఖర్చులకు 60 పైసలు వంతున విరద్యోగ భృతి ఇవ్వాలని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని డిమాండుచేస్తూ ఆంధ్రప్రదేశ్ వ్యవసాయ కార్మికసంఘ అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులైన శ్రీయుతులు టి.వి.ఆర్. చంద్రం, లావు బాలగంగాధరరావుగారలు జూలై 17 న ఇక్కడ ఒక ప్రకటన చేశారు.

ఈ పథకాన్ని అమలు జరపాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండు చేస్తూ ఆగస్టు రెండవ వారంలో గ్రామసీమల్లో విస్తృత ప్రచారోద్యమాన్ని నిర్వహించ వల్సిందిగా జిల్లా సంఘాలను, ఉద్యమ కార్యకర్తలను వారు కోరారు.

సత్తుపల్లి లారీవర్కర్ల సమావేశం

సత్తుపల్లి లారీ వర్కర్స్ యూనియన్ జనరల్ బాడీ జూలై 12వ తేదీన శ్రీ మిద్దే సీతారామయ్యగారి అధ్యక్షతన జరిగింది. 60 మంది వర్కర్లు హాజరైనారు.

వర్కర్స్ యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ రావి వీరవేంకయ్య కార్యకలాపాల నివేదిక ప్రవేశపెట్టారు. శ్రీ చింతలపూడి సత్యం గారితో సహా 8 మంది చర్చలలో పాల్గొన్నారు. నివేదికను ఆమోదించారు. వివిధ సమస్యలపై తీర్మానాలు చేయబడినవి.

వి.జి.ఆర్.ఇ. కార్మికులను వ్యాగను వర్ధు షాపులో పర్మినెంటు చేయాలి

అర్యా : 1962 వ సంవత్సరములో ప్రారంభించబడిన వి.జి. ఆర్ ఇ. ప్రాజెక్టు దాదాపు రెండు సంవత్సరాలకు పూర్తికానున్నదని అధికార్ల అంచనా. ఈ ప్రాజెక్టులో గూడూరు నుంచి విజయవాడ వరకు 1400 మంది కార్మికులు, నిపుణులైనవారూ, నిపుణులుకాని వారూ పనిచేయు చున్నారు.

అంతా టెంపరరీ దినకూలీలుగా పనిచేయున్నారు. వీరిలో ముఖ్యముగా యింజనీరింగు పనివారు అధిక సంఖ్యలో వున్నారు. అనగా వర్కుషాపు పిట్టర్లు, గ్యాసు మరియు అర్కు వెల్డర్లు, డ్రిల్లర్లు, కమ్మరము, పైపులైను పిట్టర్లు, ఎలక్ట్రిషన్లు, వైరు మెన్లు, టెలికమ్యూనేషన్ మొదలుగాగల పనివారు మరియు వడ్రంగము, తాపీ, పెయింట్స్ పనివారువున్నారు. వీరిలో యింజనీరింగులో డిప్లోమా హోల్డర్లు, ఐ.టి.ఐ. సర్టిఫికెట్లువున్నవారు కూడా వున్నారు.

వీరంతా ఎంతో ఆశతో భవిష్యత్తువైపు చూస్తూ ఆశతో బ్రతుకుతున్నారు. వీరంతా ఎన్నో యిబ్బందులకు గురిఅవుతూ వున్నారు. ఈ 1400 మందికి రేటు యిస్తున్నారు. అదివారాలు, అక్టోబరు 1, అగస్టు 15, జనవరి 28 - ఈ మూడు రోజులు సంవత్సరములో శలవు దినాలు. అనారోగ్యమైనప్పుడు జీతము కోతమీద శలవు పెట్టుకోవలసిందే. రైల్వే ఆసుపత్రిలో వుచితముగా మందులు యివ్వరు. ఆరునెలల కాలములో యిరువది రోజులుకంటే శలవులు ఎక్కువగావుంటే దినకూలీ 4-50 పై.లకు దిగుతుంది. అంతకుముందు వున్నరేటు పోతుంది.

రైల్వేలో పనిచేస్తూవున్నా వుచితంగా ప్యాసులు యివ్వరు వీరికి. లైనుమీద పనిచేసినప్పుడు కొంతమందికి టి. ఎ. యిస్తారు. కొంతమందికి యివ్వరు. యిది సూపర్ వైజర్లపై ఆధారపడివున్నది. అందరికీ యివ్వవలయునని ఆర్డర్లు వున్నవి. కానీ అమలుపరచుటలో లోపము వున్నది.

ఈ ప్రాజెక్టులో పనిచేయుచున్న 1400 మందిలో రైల్వే పనుల్లో బాగా అరితేరిన వారున్నారు. అనుభవముగల వారున్నారు. నకాలములో పనులుచేయుగల ప్రజ్ఞావంతులు వున్నారు. వీరికి ముందుగా విజయవాడ వ్యాగను రిపేరు వర్కుషాపులో ప్రాతినిధ్యం యివ్వాలి. అంటే బయటివారిని కొత్తగా తీసుకోకుండా ముందుగా వీరికే ప్రాధాన్యత యివ్వాలి. ఈ వ్యాగనురిపేరు వర్కుషాపుకూడా విజయవాడ డివిజనులోనిదే కాబట్టి ఆర్. యి. కార్మికులను వ్యాగను వర్కుషాపులో పర్మినెంటుగా భర్తీచేయటం సమంజసముగా వుండును. ఈ పద్ధతికి ఎవరి ఆక్షేపణవుండదు, యిది న్యాయబద్ధమైన కార్మికుల కోరిక. న్యాయచట్టమునకు విరుద్ధముకావది. ఈ కోరిక చాలాకాలం నుంచి కార్మికుల్లో పాతుకొనివున్నది.

ఆర్.ఇ. కార్మికుల ఈ ఏకైక మనోవాంఛితము నెరవేర్చుటము అధికార్లపై వున్నది. ఈ విషయములో రైల్వే బోర్డువారు తగువిధముగా ఆజ్ఞలు జారీ చేయించవలయును. ఈ విషయములో ప్రభుత్వము కదలి కార్మికుల కడగండ్లు తీర్చవలయును.

భారతదేశములో అభివృద్ధికి పాటుపడే కార్మికవర్గము ఒక్క రైల్వే కార్మికులు మాత్రమే. భారతదేశ ప్రగతిపథంలో భాగస్వాములు ఈ కార్మికులేనని పాలకులు గుర్తెరిగి తమపై వున్న ఈ గురుతరమైన బాధ్యతను వెనువెంటనే అమలు చేయుటకై

రైల్వే కార్మిక సమస్యలు

రైల్వే డిపార్టుమెంటులో ఉద్యోగాల నిర్ణయం ఎంత తొత్తదంగా జరుగుతున్నవో తెలుసుకుంటే ప్రతి పౌరుడు ఆశ్చర్యపోతాడు. విజయవాడ పరిసరాల్లోని దక్షిణమధ్యరైల్వే వాగెనువర్కుషాపులో 378 కళాశీల ఉద్యోగాల సెక్షనులో జరిగిన మోసాలు ఈవిధంగా వున్నాయి.

1. రైల్వేలో ఉద్యోగాలకు పిలుపునిస్తూ ఎంప్లాయిమెంటు నోటీసు జారీచేస్తారు. యిది రైల్వే గెజెటులోను నోటీసు బోర్డులలోను ప్రకటించబడాలి.

2. కళాశీల ఉద్యోగాలకు మాతృభాషలో చదవటా వ్రాయటం వచ్చివుంటే చాలును. అందుకు విరుద్ధంగా ఐ.టి.ఐ. ప్యాసు కావాలని మొదటి నోటీసులో 8వ క్లాసు ప్యాసుఅయి, కనీసం 2సంవత్సరాలు యిదే వాగను వర్కుషాపులో క్యాజుయల్ లేబరుగా పనిచేసి వుంటే చాలు అని రెండో ఎంప్లాయిమెంటు నోటీసులో ప్రకటించారు.

యిట్లా రెండునోటీసులు పరస్పర విరుద్ధంగా వున్నాయి.

3. అసలు చదువు కావాలి అనే షరతులున్న ఉద్యోగాలు అయితే అన్ని అప్లికేషన్లు స్టేటు ఎంప్లాయిమెంటు ఎక్స్చేంజి నుంచి తీసుకోవాలి. మరి ఆ షరతుకూడా ఉల్లంఘించారు. సరాసరి ఎంప్లాయిమెంటు ఎక్స్చేంజి ప్రమేయం లేకుండా అప్లికేషన్లు తీసుకున్నారు.

4. 8-7-78 ప్రకటించిన లిస్టులో యిప్పటివరకు క్యాజువల్ లేబరుగా పనిచేస్తున్న ఏ యువకుడిపేరు లేదు. పోతే యిక్కడే పనిచేస్తున్న ఏమగురు క్యాజువల్ లేబరు కుర్రవాళ్ళు(వీరు ఐ.టి.ఐ. ప్యాసు అయువున్నారు.)లో యిద్దరు మాత్రమే సెలెక్టు అయినారు. యిది ఎట్లా అర్థం చేసుకోవాలి.

5. ఒక్క ఉద్యోగానికి అయిదుగురు అభ్యర్థులు కంటే ఎక్కువగా ఇంటర్వ్యూకు పిలువరాదు. కాని యిక్కడ 10 మందిని పిలిచి యింటర్వ్యూ చేసినారు. యిది ఏవిధంగా వివరిస్తారు.

6. యింటర్వ్యూలు, సెలెక్షను జరిగినస్థలం విషయంచూడండి. క్వార్టర్సులోను, హాస్టలులోను జరిగినవి. యిందులో ఏమీ మోసం లేదనే అర్థం చేసుకుందామా ?

7. ఎంప్లాయిమెంటు నోటీసులోలేని వుద్యోగాలు, అంటే మోటారు మెకానిక్కులు, ట్రాక్టరు మెకానిక్ వుద్యోగాలకు యీ సమయంలోనే గుట్టుగా కొందరిని సెలెక్టుచేసుకున్నారు. యిదీ సమంజసమైనపనిగానే కన్పడుతున్నదా ? అంటే యీ వుద్యోగాలకు పోటీలేకుండా చేసుకుందామన్న దురుద్దేశం బహిరంగపడటంలేదా ?

8. ఎంప్లాయిమెంటు నోటీసు కేవలం 250 ఖాళీలకు జారీచేసి

(మిగతా 4 వ పేజీలో)

కంకణము కట్టుకొనవలయును. కార్మికుల ఈతివాధల నుంచి గట్టెకించవలయును. కార్మిక శ్రేయస్సే తమ శ్రేయస్సుగా భావించవలయును.

విజయవాడ వ్యాగను రిపేరు వర్కుషాపులో ఆర్.ఇ. పని వారిని పర్మినెంటు చేయాలనే కోరికను, అపీసర్లు ప్రభుత్వమువారు గుర్తుంచుకొని కార్మికులకు సర్వవిధాల సహాయపడగలరని ఆశిస్తున్నాను.

ఇట్లు,

భవదీయుడు,

సమ్మంగి విష్ణుమూర్తి

ఆర్.ఇ. డిప్టర్, వి.ఆర్.ఐ. స్టేట్, విజయవాడ

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో

జూట్ కార్మికుల సమ్మె ప్రయత్నం

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో వున్న జూట్ మిల్లు కార్మికుల జీతభత్యా లకు సంబంధించిన ఒప్పందం 1977 లోనే అఖరైంది. అయినా తిరిగి కొత్త ఒప్పందానికి యజమానులు రాలేదు. కాబట్టి చిట్టివలస, ఏలూరు, గుంటూరులో వున్న సి. ఐ. టి. యు. జూట్ కార్మిక సంఘాలు ఆందోళనకు పూనుకున్నవి. దీనిపై కార్మికశాఖా మంత్రి అన్ని యూనియన్ల సమావేశాన్ని 1978 మేనెలలో జరిపి, వేతన నిర్ణయానికై కార్మికుల, యజమానుల ప్రతినిధులతో కూడిన కమిటీని లేబరు కమిషనరు ఆధ్వర్యాన వేస్తాననీ, ఆ కమిటీ జూన్ 8 న సమావేశమై వేతనాల పునర్నిర్ణయమేగాక, కార్మికులు కోరిన తాత్కాలిక భృతిని కూడా నిర్ణయిస్తుందనీ చెప్పాడు. అందరూ దాని కంగీకరించారు.

సి. ఐ. టి. యు. తన ప్రతినిధుల పేర్లనుకూడా పంపింది. అయినా కమిటీ ఏర్పడనూలేదు, తాత్కాలిక భృతి ఊసూలేదు. కాబట్టి ఏలూరు, గుంటూరు మిల్లులలో సమ్మెలకు నిర్ణయాలు జరగగా చిట్టివలస యూనియను విరవధికసమ్మెకు నోటీసే ఇచ్చింది. కార్మికమంత్రిని కలుసుకున్న యూనియన్ల నాయకులతో ఈసమస్య అంతా ముఖ్యమంత్రి ముందున్నదని చెప్పుచూ వచ్చాడు.

కాబట్టి 24-7-78న సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి., ఐ.ఎన్.టి.యు.సి., హెచ్.యం.యస్.లకు చెందిన యూనియన్లన్నీ హైదరాబాద్ లో సమావేశమై యజమానుల వైఖరికీ, ప్రభుత్వ వుదాసీన తనూ నిరసన తెల్పుటకై రాష్ట్రమందలి అన్ని జూట్ మిల్లులలోనూ 1978 ఆగస్టు 2న సమ్మె జరుపుటకు నిర్ణయించినవి.

(మూడవ పేజీ తరువాయి)

నేడు 978 మందిని సెలెక్టు చేసుకోవటంలో ఏమీ గూడార్థం లేదా :
9. యివే గాకుండా యింకా ఎన్నో చట్టవిరుద్దమైన చర్యలు పైఅధికారుల దృష్టికి కార్మికసంఘాలు కొన్ని తీసుకుని వెళ్లినా గూడా ఏమీ చర్యలు తీసుకునబడలేదు. యిదీ ఆశ్చర్యకరమైన విషయమే :

ఈ చర్యలన్నీ చట్టవిరుద్దంగా జరగటంలో ఎన్నో స్వలాభాలు యిమిడి వున్నాయని, న్యాయమైన అభ్యర్థులకు అన్యాయంచేసి కావల్సిన మనుషులనే సెలెక్టు చేసుకున్నారని మొత్తం ప్రజలలో ఎంతో ఆందోళన వస్తున్నది. వెంటనే ఈ తొత్తడపు లిస్టు కోర్కెలు చేసి పక్షపాతరహితంగాను, న్యాయంగాను తిరిగి సెలెక్టును జరిపిస్తే అధికారులను ప్రజలు, ఉద్యోగస్థులు, కార్మికులు నమ్మరు లేదా యిది ప్రజ్వరిల్లే ప్రమాదం వున్నది.

10. ఈ తొత్తడపు సెలెక్టును రహస్యాలు వెల్లడిచేయవద్దని మీకు కావలసిన మనుష్యులకుకూడా కొన్ని వ్యద్యోగాలు యిస్తానని ఎంప్లాయిస్ సంఘ చైర్మనుతో బేరంపెట్టుకున్నారు అధికార్లు. కాని వారు మాట నిలబెట్టుకోలేకపోగానే ఈ చైర్మను తన కార్యకర్తలలో యీ విషయం ప్రచారంచేసి, అధికార్లకు ఎదురుతిరగటానికి నిర్ణయించుకున్నారు. యిది బహిరంగనభర్యో చైర్మన్ శ్రీ ఎ. వి. రమణగౌడు సంజాయిషీయిచ్చిన విషయాలు : దీనినిబట్టి ఎంత సజీవమైన సెలెక్టునో యిది అర్థమవుతున్నది.

విశాఖలో సి.ఐ.టి.యు. పురోగమనం

విశాఖపట్టణంలోని భారత్ హెవీఫ్టేట్ అండ్ వెస్పల్సు పరిశ్రమలో 4000 మంది వరకూ కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. లోగడ ఇచ్చట రెండు పోటీ ఐ.యన్.టి.యు.సి యూనియన్లు వుండటమూ కొంతకాలం రెండూ రిజిస్ట్రేషన్లు పోగొట్టుకునడమూ జరిగింది.

1975 లో క్యాంటీను లేట్లు, ప్రమోషన్లు మున్నగు సమస్యలపై నెలరోజులకుపైగా సమ్మె జరిగింది. సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలు చొరవ ప్రదర్శించి, యూనియన్ నాయకత్వాలు మేనేజిమెంటుకు లొంగిపోకుండా ఆటంకపర్చి కార్మికులందరి మన్ననలను పొందారు. పోటీ యూనియన్లు సమ్మె తదనంతరం కార్మిక సమస్యలనే వదలివేయటంవల్లా, ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యునల్ ఇచ్చిన అనుకూలమైన తీర్పునుకూడా అమలుజరిపించుకొనలేక పోవడంవల్ల ప్యాక్టరీలో సి.ఐ.టి.యు. కమిటీ ఏర్పడింది. కార్మికులు సి.ఐ.టి.యు.ను అంతకంతకూ ఎక్కువగా అభిమానిస్తు వచ్చారు. క్లబ్బు తదితర ఎన్నికలలో వీరే గెల్పించుతూ వచ్చారు.

జూన్ 25 న సి.ఐ.టి.యు. కమిటీ ఎన్నికలు జరిగినవి. శ్రీ జె. కోటేశ్వరరావు అధ్యక్షులుగా, జె. శ్రీమన్నారాయణ ఉపాధ్యక్షులుగా, జి. సుబ్బారావు ప్రధానకార్యదర్శిగా, జ్యోతిశ్వరరావు సహాయకార్యదర్శిగా, కె. కృష్ణారెడ్డి కోశాధికారిగా ఎన్నుకోబడ్డారు.

పిమ్మట స్లాంటు లెవెల్, ఫ్లోర్ లెవెల్ లో వివిధ ప్యాక్టరీ కమిటీలకూ ఎన్నిక జరగగా ఐ.యన్.టి.యు.సి, జనతాలో ఒక నెకనూ కలిసి ఒక ప్యానెలుతోనూ, సి.ఐ.టి.యు. ఒక ప్యానెలుతోనూ పోటీచేయటం జరిగింది. పెద్ద మెజార్టీతో సి.ఐ.టి.యు. అభ్యర్థులు గెల్పొందారు.

వర్క్స్ కమిటీలోని మొత్తం 5 స్థానాలనూ, క్యాంటీను కమిటీలోని మొత్తం 4 స్థానాలనూ, స్లాంట్ లెవెల్ కాన్సిల్ 9 స్థానాలలో 8 స్థానాలనూ, ఫ్లోర్ లెవెల్ కమిటీలలోని 27 స్థానాలలో 24 స్థానాలనూ గెల్చుకున్నది.

అనకాపల్లి భీమాసంస్థ బ్రాంచి సిబ్బంది ధర్నా

వెంటనే తగినంత రిక్రూట్ మెంట్ జరపాలని మచిలీపట్నంలో మిగిలి పోయిన రక్షపై చిలుకు పట్టాలను పట్టాదారుల సౌకర్యార్థమై విశాఖ డివిజనల్ ఆఫీసుకు తరలించాలని, పట్టానిబంధనలను సడలించాలని, యజమాన్యానికి చేసిన విజ్ఞప్తులు విఫలం కాగా, ఇన్నూరెన్సు కార్పొరేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ విశాఖ వారి ఆదేశానుసారం జీవితభీమా సంస్థ అనకాపల్లి కార్యాలయం 3, 4 తరగతుల ఉద్యోగులు జూలై 8 వ తేదీ మధ్యాహ్నం 2 గంటలనుండి 5 గంటలవరకు ధర్నా జరిపారు.

ఎల్.ఐ.సి. ఉద్యోగులు జరిపిన ఈ ధర్నాకు అనకాపల్లి లో గల తంతి, తపాలా, టెలిఫోన్, రైల్వే, ఎలక్ట్రిసిటీ మరియు బ్యాంకు ఉద్యోగులు మద్దతు తెలిపారు. అనకాపల్లి యునైటెడ్ కాన్సిల్ ఆఫ్ ప్రేడ్ యూనియన్స్ నాయకులుకూడా ఈ ధర్నాలో పాల్గొన్నారు.



లీగల్ నోట్సు :

కాంట్రాక్టు కార్మికులకు కూడా కంపెనీ కార్మికుల జీతాలే ఇవ్వాలి

చాలా ఫ్యాక్టరీలలో, పరిశ్రమలలో కాంట్రాక్టు కార్మికులను వియోగించటం పెరుగుతోంది. పర్యవేక్షకులు కంపెనీ కార్మికులు చేసే పనులకే వీరిని వియోగించటంకూడా జరుగుతున్నది. అనేక కార్మిక చట్టాలనుండి తప్పించుకొంటానికై ఈవిధమైన ఎత్తుగడను మేనేజి మెంట్లు అవలంబిస్తూ వున్నవి. ప్రభుత్వ రంగంలోవున్న పరిశ్రమలు కూడా ఈ ఎత్తుగడ నవలంబించడంలో తక్కువేమీ తినడంలేదు. ఇందుమూలకంగా జరిగేదేమిటి? కార్మికులకు వుద్యోగ భద్రత వుండదు : తక్కువ జీతాలు ముట్టుతూవుంటాయి. అనేక బెనిఫిట్లు విరాకరించబడుతాయి. మేనేజిమెంటూ, కాంట్రాక్టర్లూ షరీకై ననంద ర్పాలుకూడా అనేకం.

కాంట్రాక్టు లేబరులద్దె చట్టం అనేక పరిశ్రమలకు ఇంకా వర్తింప జేయబడలేదు.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో, కంపెనీ కార్మికులు చేసే పనినే కాంట్రాక్టు కార్మికులు కూడా చేస్తూవుంటే, మొదటి వారికి ఇవ్వబడే జీతాలు రెండవ వారికి కూడా ఇవ్వబడాలా లేదా అనేది యు.పి. హైకోర్టు ముందుకు వచ్చింది.

కాన్పూరులో ఉన్న ఇండియన్ ఎక్స్ప్లోసివ్స్ లిమిటెడ్ కు అనుబంధంగావున్న యూరియా ఫ్యాక్టరీలో కంపెనీ కార్మికులతో పాటు కాంట్రాక్టు కార్మికులు కూడా పనిచేస్తూ వున్నారు. కంపెనీ కార్మికులు కాన్వేయర్ బెల్టు మీదనుండి యూరియా బస్తాలను వేగన్లలోకి ఎక్కిస్తారు. వేగన్లు లేకపోతే బ్రక్కులలోనికి ఎక్కిస్తారు. ఈ బ్రక్కులలోనికి ఎక్కించిన యూరియా బస్తాలను రైల్వేస్టేషన్లలోకి దింపి తిరిగి వేగన్లుగాని బ్రక్కులుగాని దొరికి నపుడు వాటిలోకి కాంట్రాక్టు కార్మికులు ఎక్కిస్తారు. వేగన్లలోకి, బ్రక్కులలోకి ఎక్కించేపని ఒకలాంటిదే కాబట్టి కంపెనీ కార్మికు లకు ఇవ్వబడే వేతనాలనే తమకు ఇవ్వాలని కాంట్రాక్టు కార్మికులు కోరారు.

ఈ వివాదము లేబర్ కమిషనర్ కు పంపబడింది. ఈ కమిషనర్ కంపెనీ కార్మికులు, కాంట్రాక్టు కార్మికులు చేసే పనులు ఎలాంటివో పరీక్షించటానికి ఒక కన్సల్టియేషన్ అఫీసర్ ను పంపాడు. ఆయన ఈ రెండురకాల కార్మికులు చేసే పనులను జాగ్రత్తగా పరిశీలించినమీదట ఈ కార్మికులు చేసే పని దాదాపు ఒకేతీరుగా ఉన్నదని వివేదిక పంపాడు. దానిపై కాంట్రాక్టు లేబరులకు కూడా కంపెనీ కార్మికులకు ఇచ్చే వేతనాలనే చెల్లించాలని లేబర్ కమిషనరు తన తీర్పును ఇచ్చాడు. దానిపై ఇండియన్ ఎక్స్ప్లోసివ్స్ కంపెనీ అలహాబాదు హైకోర్టులో రిట్ పీటీషనును దాఖలుచేసింది. దీనిని విచారించి హైకోర్టు ఈ రెండురకాల కార్మికులు చేసే పని దాదాపు ఒకే తీరుగా వున్నదని, కాబట్టి సమానమయిన పనికి సమానమయిన వేతనము ఇవ్వాలన్న చట్టము ప్రకారము కాంట్రాక్టు కార్మికులకు కూడ ఇవ్వాలని తీర్పు ఇచ్చింది.

కంపెనీ కార్మికులూ, కాంట్రాక్టు కార్మికులూ మోసేది 50 కోట్ల బస్తాలనే.

కంపెనీ కార్మికులు ప్రధానంగా వ్యాగన్లలో బస్తాలనెక్కిస్తూ

నెల్లూరులో 500 మంది

చేనేత కార్మికుల ప్రదర్శన

తమ కోర్కెలను తక్షణం నెరవేర్చాలని డిమాండుచేస్తూ ఐదు వందలమంది చేనేతకార్మికులు జూన్ 20న ఇక్కడ ప్రదర్శన జరిపారు. శ్రీయుతులు శీతా పోలయ్య, పముజుల సుబ్బారావు, మధిర బ్రహ్మయ్య, పముజుల దశరథరామయ్య, తాళ్ళ రమణయ్య, వల్లూరు చిన రమణయ్యగారలు నాయకత్వం వహించారు. ఈ ప్రదర్శనలో 24 గ్రామాల నుండి పాల్గొన్నారు.

ఈ గ్రామాలకు చెందిన అర్జీలను, 1500 మంది సంతకాలతో కూడిన మెమోరాండంను కలెక్టరు పి. ఎ. కి యిచ్చారు.

ఆ మెమోరాండంలో ఇలా కోరారు :

రోజుకు రు. 10 లకు తక్కువగాకుండా కులిగిచ్చేట్లు చేనేత కార్మికులకు పనికల్పించాలి; ఉత్పత్తి అయిన వస్త్రాల కొనుగోలు బాధ్యతను, స్వదేశీ, విదేశీ వ్యాపారాన్ని ప్రభుత్వమే చేబట్టాలి; నూలు, రంగులు, రసాయనాల ధరలలో 30 శాతంనబ్బిడిగా చేనేత కార్మికుల అవసరాలకు అనుగుణ్యంగా సరఫరా చేయాలి; చేనేత కార్మికులకు మగ్గానికి రు. 15000 వంతున వర్కింగు క్యాపిటల్ సమకూర్చాలి; కాలనీ పద్ధతిలో చేనేత కార్మికులకు ఇళ్ళవసతి కలిగించాలి; శివరామన్ కమిటీ సిఫార్సులను వెంటనే పక్కదండిగా అమలు జరపాలి; బ్యాంకులనుండి రెచ్చుకున్న అప్పులవసూళ్ళను ఒక ఏడాది పాటు వాయిదావేయాలి; కొత్త అప్పులను విరివిగా ఇవ్వాలి.

ఈకోర్కెలను ప్రభుత్వానికి తెలియజేస్తానని పి.ఎ.చెప్పారు.

అప్పుడప్పుడూ బ్రక్కులలోకి కూడా ఎక్కిస్తే, కాంట్రాక్టు కార్మికులు రెండు పనులను చేస్తున్నారు; అయితే వ్యాగను తోడింగు వారికి తక్కువ.

ఇద్దరూ కూడా ఒక్కొక్క కడవకు ఒక్కొక్క బస్తానే మోస్తారు.

ఉభయులూ ఇ.ఎస్.ఐ. సౌకర్యాలనూ, ఇ.సి.ఎఫ్. సౌకర్యాలనూ పొందుతున్నారు.

కంపెనీ కార్మికులు 5 అడుగుల ఎత్తువుండే కాన్వేయరుబెల్టు మీదినుండి భుజాలమీదికి బస్తాలనెత్తుకొని వాగెన్లలోనో బ్రక్కులలోనో ఎక్కిస్తే కాంట్రాక్టు కార్మికులు నెత్తిపైనో, వీపుపైనో బ్రక్కులనుండి ఎక్కించుకొని గోడౌన్లలోనో వాగెన్లలోనో దింపుతారు. ఈ రెండుపనులూ పూర్తిగా ఒకేరకమైనవికావు కాని దాదాపు ఒకేపోలిక గలవి. చట్టంలో ఒకేరకమైన లేక సాదృశ్యమైన పనికి (Same or similar kind of work) ఒకే వేతనం ఇవ్వబడాలని వున్నది. ఒకరు భుజంపై నమోసిన పనికి మరొకరు నెత్తిపైనో, వీపుపైనో మోసిన పనికి సాదృశ్యం వున్నది. కాబట్టి సమానమైన జీతం ఇవ్వాలని హైకోర్టు చెప్పింది.

కాంట్రాక్టు కార్మికుల నువయోగించే పరిశ్రమలలోవుండే యూనియన్లు ఈ ముఖ్యమైన తీర్పును అధ్యయనంచేసి కాంట్రాక్టు కార్మికులకున్న హక్కును వినియోగించు కొంటానికి పూనుకొవాలి.

(లేబర్లా ఇర్నల్ 1978 జులై సంచికలో తీర్పు పూర్తి యివ్వబడింది.)

భూతలింగం భూతాన్ని వదలగొట్టటానికై

రాష్ట్ర అఖిల ట్రేడ్ యూనియన్లు, ఫెడరేషన్లు సదస్సు డిక్లరేషను

భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులను వ్యతిరేకించుటకూ, పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లులోని కార్మిక వ్యతిరేక హంశాలను వ్యతిరేకించుటకూ, అందరికీ బోనసుకారకూ పోరాడుటకై ఆంధ్రప్రదేశ్ లో వున్న అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లు, ఫెడరేషన్లు సదస్సు 1978 జూలై 23న హైదరాబాద్ లో జరిగింది. 59 పరిశ్రమలకు ప్రాతినిధ్యం వహించే 200 లకు పైగా యూనియన్లు నుండి 713 మంది ప్రతినిధులు ఈ సదస్సుకు హాజరైనారు.

సదస్సుకు శ్రీపర్వ సత్యనారాయణ (సి.ఐ.టి.యూ), శ్రీయం. వి. భద్రం(ఏ.ఐ.టి.యూ.సి), నవాజ్ ఖాన్ (ఐ.యన్.టి.యూ.సి), సీతల్ సింగ్ లష్కరి (హెచ్.యం.సి), టి.యస్. రామారావు (బి.యం.యస్), కె.యం. ఖాన్ (యన్.యల్.ఓ), జి.ఆర్.కె. రెడ్డి (యల్.ఐ.సి), రాజ్ బహదూర్ గౌడ్ (బ్యాంకులు), రామమూర్తి (యన్.జి.వోలు) అధ్యక్ష వర్గంగా వ్యవహరించారు.

ఈ క్రింద ప్రకటించబడిన డిక్లరేషనును శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు (సి.ఐ.టి.యూ) ప్రతిపాదించగా, శ్రీ కె.యల్.మహేంద్ర (ఏ.ఐ.టి.యూ.సి) బలపర్చారు.

ఈ సమస్యలపై జిల్లాలోనూ, పారిశ్రామిక కేంద్రాలలోనూ సదస్సు జరపాలని సదస్సు నిర్ణయించింది. ఆందోళనను కొనసాగించుటకూ దేశమంతటా వుద్యమం ప్రారంభించబడే వక్షంలో దీనిని రాష్ట్రంలో జయప్రదం చేయుటకూ అన్ని యూనియన్లు ఫెడరేషన్లు ప్రతినిధులతో ఒక సమన్వయ కమిటీని ఏర్పాటుచేస్తూ దానికి ఈ క్రిందివారిని సమావేశకర్తలుగా నిర్ణయించింది.

(1) నందూరి ప్రసాదరావు (2) యం. వి. యన్. కపర్ది (3) నవాజ్ ఖాన్ (4) సీతల్ సింగ్ లష్కరి (5) టి. యస్. రామారావు (6) డి. ఆర్. కె. రెడ్డి (7) సుందరరావు (8) రామమూర్తి.

డిక్లరేషను

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో వివిధ ట్రేడ్ యూనియన్ కేంద్రాలకు ఫెడరేషన్ లకూ అనుబంధించబడినవీ, స్వతంత్రమైనవీ అయిన అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లు పార్లమెంటును ఈ సదస్సు భారత కార్మికోద్యమ చరిత్రలోనే ఒక నిర్ణయాత్మకమైన దశలో జరుగుతున్నది. భూతలింగం కమిటీ వివేదిక పార్లమెంటు ముందుంచబడింది. ట్రేడ్ యూనియన్ చట్టాలను వియమబద్ధం చేసేదిగా చెప్పబడిన పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును పార్లమెంటులో ప్రవేశబెట్ట బోతున్నారు. బోనసు సమస్య యిప్పుడు అఖరిదశలోకి వచ్చింది. పార్లమెంటులో సాగే చర్చల ఫలితాలూ, పర్యవసానాలూ, ప్రభుత్వం అనుసరించబోయే విధానాలూ భారతదేశంలోని కార్మికులకూ ఉద్యోగులకూ అత్యంత ప్రాముఖ్యత కలిగినవి. ఇటువంటి దీర్ఘకాలిక ప్రభావం కలిగిన విధానాల గురించి చర్చ సాగుతున్నప్పుడు, అవిరూపించబడబడుతున్నప్పుడు కార్మికవర్గం చేతులుముడుచుకొని కూర్చోనజాలదు కార్మికులయొక్క ఉద్యోగులయొక్క అభిప్రాయాలను సందిగ్ధానికే మాత్రం కావులేనిరీతిలో చెప్పవలసిన బాధ్యత, చెప్పేహక్కు తన కున్నాయని ఈ సదస్సు భావిస్తున్నది. ఈరూపొందించబడే విధానాలు కార్మికవర్గంయొక్క న్యాయమైన, చట్టబద్ధమైన ప్రయోజనాలకు వ్యతి

రేకంగా వుండకుండా చూడవలసివుందని కూడా సదస్సు భావిస్తున్నది.

భారతరాజ్యాంగంలో హామీయిచ్చినట్లు క్రమంగా జీవనవేతనానికి దారితీసే అవసరాల ప్రాతిపదికల కనీసవేతనం యివ్వాలని కార్మికవర్గం చాలాకాలంగా డిమాండ్ చేస్తున్నది. వేతనాన్ని జీవన వ్యయం పెరుగుదలతో సమానంగా పెంచాలనీ, బోనసును వాయిదా పడిన వేతనంగా పరిగణించాలనీ, సంపూర్ణ ఉద్యోగావకాశాలు, ఉద్యోగభద్రత, కనీస జీవన, పని పరిస్థితులు కల్పించాలని కూడా కార్మిక వర్గం చాలాకాలంగా కోరుతున్నది. గతంలో ప్రభుత్వం నియమించిన మూడవ కేంద్ర పే కమీషన్, సుఖమయ చక్రవర్తి కమిటీ, ప్రణాళికా సంఘం మొదలైన కమిటీలన్నీ కూడా వేతన స్తంభ నను విధించేందుకూ, విజ వేతనాలను తగ్గించేందుకూ, పనిభారాన్ని పెంచేందుకూ నియమించబడినాయి. కార్మికులు అనేక కష్టాలు, త్యాగాలకోర్చి సాధించుకున్న లాభాలనుకూడా ఈ కమిటీలు కోత కోశాయి. నిజానికి కార్మికులను, ఉద్యోగులను జీతానికి పనిచేసే బావినలుగా మార్చేందుకే ఈ కమిటీలు పనికొచ్చాయి.

అవసరాల ప్రాతిపదికపై కనీస వేతనం కల్పిస్తాననీ, బోనసును వాయిదాపడిన వేతనంగా ఇప్పిస్తాననీ, పూర్తి ఉద్యోగావకాశాలూ, ట్రేడ్ యూనియన్ స్వాతంత్ర్యాలూ కల్పిస్తాననీ జనతా పార్టీ వాగ్దానం చేసింది. అయితే ఈ వాగ్దానాన్ని తలక్రిందైనాయనీ, కార్మికవర్గ ప్రయోజనాలకు అత్యంత హానికరమైన విధానాలు ప్రతిపాదించ బడుతున్నాయని ఈ సదస్సు అభిప్రాయపడుతున్నది.

భూతలింగం కమిటీ నియామకం జనతాపార్టీ ఎన్నికల వాగ్దానాలను భంగపరిచిందని ఈ సదస్సు దృఢంగా అభిప్రాయ పడుతున్నది, ప్రభుత్వం ఈ కమిటీని నియమించేందుకు మారుగా కార్మికోద్యమం సహకారంతో తన ఎన్నికల వాగ్దానాలను అమలు పరిచేందుకు ప్రయత్నించి వుండవలసింది. భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులు కార్మికవర్గ వ్యతిరేకమైనవనీ, ఇవి తీవ్రతరమౌతున్న సంక్షోభ భారాన్ని కార్మికవర్గంపై మోపేందుకు జరిగే ప్రయత్నమనీ సదస్సు పరిగణిస్తున్నది. వాటిని తిరస్కరిస్తున్నది.

ఆదాయాలలో వ్యత్యాసం అంటే నిజానికి ఉద్యోగుల, యజమానుల ఆదాయాల మధ్యగల వ్యత్యాసాన్ని తొలగించాలన్నది జాతీయ అంగీకృత విధానం. మొదటి పంచవర్ష ప్రణాళిక మొదలు కొవి ఇప్పటిదాకా అనుసరిస్తున్న విధానం కూడా ఇదే. అయితే భూతలింగం కమిటీ మాత్రం వైవిధ్యానికి పూర్తిగా విరుద్ధమైన వైఖరిని అనుసరించింది. వేతన విధానానికి సంబంధించిన ప్రధాన సమస్య వేతనాల్లో వ్యత్యాసాల సమస్యకాదు. తగినంత వేతనాల కల్పన సమస్యే. ప్రత్యేకించి ఆదాయాలు, వేతనాల విధానం విషయంలో ఇది మరింత ప్రధానమైంది. అధికధరలు, ఇళ్ల కొరత, వైద్య ఖర్చుల తీవ్రత, విద్యావ్యయం పెరుగుదల యివన్నీ అన్నివర్గాల ఉద్యోగులనూ, కార్మికులనూ వేధిస్తున్న నేడు వేతనాలు, ఆదాయ విధానం విర్ణయ సందర్భంలో అన్ని పరిశ్రమలలోనూ వేతనాలను, అవసరాల ప్రాతిపదికగాగల కనీస వేతనం స్థాయికి పెంచేందుకు పూనుకోవాలి.

జనతాపార్టీ వాగ్దానం చేసిన అవసరాల ప్రాతిపదికగా గం కనీసవేతనం డిమాండును తీరస్కరించడమేగాక, సమస్యపట్ల పైన పేర్కొన్నటువంటి సరైన వైఖరిని అనుసరించనందుకుకూడా భూతలింగం కమిటీని ఈ సదస్సు ఖండిస్తున్నది.

కమిటీ కనీసవేతనంగా రోజుకు రు. 4 లేదా నెలకు రు. 100 అనే హీనమైన మొత్తాన్ని సిఫార్సుచేసింది. ఈ రు. 100 మొత్తాన్ని 7 సంవత్సరాలలో రు. 150 కి పెంచాలని అది సూచించింది. ఇది చాలా అశ్చర్యకరమైన సిఫార్సు. ఎందుకంటే అనేక రాష్ట్రప్రభుత్వాలు ఇప్పటికే ఈ మొత్తంకంటే అధిక మొత్తాలనే చట్టబద్ధమైన కనీస వేతనంగా నిర్ణయించాయి. ఈ సిఫార్సు అచరణలో స్వార్థపర శక్తులకు అవసరమైన ఆయుధంగా రుజువువుతుంది. ఎవ్వరి వేతనాలనూ ఏమాత్రం పెంచకుండా, వ్యవసాయ కార్మికుల వేతనాలలో దారుణమైన తగ్గింపుకు ఇది దారితీస్తుంది. జాతీయ ఆదాయాన్ని పునఃపంపిణీ చేసేందుకు భూమిపై గల గుత్తాధిపత్యాన్ని బద్దలు కొట్టి మిగులుభూమిని భూమిలేనివారికి, పేద రైతులకు పంచడమే అత్యుత్తమ మార్గం అర్థిక తారతమ్యాలను; తొలగించేందుకు సమాన వేతన ఆదాయవిధానాన్ని అమలుపరిచేందుకు కూడా ఇదే ఉత్తమ మార్గం. అయితే కమిటీ ఈ విషయాన్ని కనీసం గమనంలోకికూడా తీసుకోలేదు. ఈ విషయంలో ప్రజాశక్తిసంఘం చెప్పినమేరకే అది తన సిఫార్సులను పరిమితం చేసుకున్నది.

కమిటీ మరింత దూరం వెళ్ళింది. తమతమ ఇళ్ళలోనే వుండి పనిచేసే చేనేత కార్మికులు, బీడిపనివారు మొదలైన వారికి ఉద్యోగి-యజమాని సంబంధంలేదనీ, కనుక వారికి కనీసవేతనం చెల్లించ నవసరంలేదనే వరకూ అది పోయింది. ఇలా చెప్పడంద్వారా ఐ.డి. చట్టం ప్రకారం పై తెగలవారందరూ “కార్మికులే”నని స్వయంగా సుప్రీంకోర్టు యిచ్చిన తీర్పుకు వ్యతిరేకంగా వ్యవహరించింది.

బడా వ్యాపారులు, గతంలో ఎన్నడూ ఎరుగనంతవేగంగా, అపూర్వమైన స్థాయిలో తమ సంపదలను పెంచుకుంటున్నారు. కేవలం గత 3 సంవత్సరాల కాలంలోనే 71 బడా వ్యాపార కుటుంబాలు తమ ఆస్తులను రు. 2500 కోట్ల మేరకు పెంచుకొన్నాయన్న రిపోర్టు పై విషయాన్ని తేటతెల్లం చేస్తున్నది. కాని భూతలింగం కమిటీ ఈ కుట్రల ఆదాయాలు పెరగడాన్ని కిమ్మనకుండా అనుమతించింది.

కవిష్ట వేతనాన్ని అవసరాల ప్రాతిపదికపై నిర్ణయించనంత కాలం కవిష్ట, గరిష్ట వేతనాల మధ్య వ్యత్యాసం 1:5 గా వుండాలన్న సూచనకు అర్థంలేదు. ప్రభుత్వ ప్రయివేటు రంగాలలోని అధికారుల విషయానికి వచ్చేసరికి ఇంతకంటే ఎక్కువ విషృత్తిగల వ్యత్యాసాన్ని కమిటీ అనుమతించింది. దాని ఎట్టి సూత్రాలూ లేని విచ్ఛల విధి స్వభావాన్నే ఇది సూచిస్తున్నది.

కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల వేతనాల మధ్య తారతమ్యాలను అయిదు సంవత్సరాల కాలంలో తొలగించవచ్చునని కమిటీ సూచించింది. అంటే ఈ అసంతగం కొనసాగుతుందన్న మాట. వేతనాలలో తారతమ్యాలను తొలగించాలన్న పేరుతో అది జీవితభీమా, బ్యాంకులు మొదలైనవాటి ఉద్యోగుల సర్వీసులను “ఉన్నత వేతనాల దీవులు”గా పేర్కొంటూ దాడిచేసింది.

సాపేక్షంగా తక్కువ వేతనాలుగల యూనిట్లు ఇప్పటికీ మెజారిటీ యూనిట్లలోని వేతనాలకంటే ఎక్కువ వేతనాలు కలిగిన వాటికంటే వేగంగా పెంపొందాలన్న సిఫారసు హేతుబద్ధంగానూ,

అమానుకంగానూ కనిపించవచ్చు అయితే ఇది మిక్కిలి హానికరమైన పరిణామాంతో నిండివుంది. అచరణలోకి వచ్చేసరికి సాభాగ్యవంతమైన బడా సంస్థలకూ, గుత్త సంస్థలకూ, వేతనాల పెంపుదల చేయవలసిన అవసరం లేకుండా చేస్తున్నది. కొన్ని ఇతర సంస్థలలో తక్కువ వేతనాలు లభిస్తున్నాయన్న వాదనతో ఇలా చేస్తున్నది.

వేతనాలలో పెరుగుదలలన్నీకూడా ఉత్పాదకశక్తి పెంపుకైనా, జాతీయదాయంపైనా ఆధారపడి వుండాలన్న కమిటీ సిఫార్సు ప్రస్తుతమున్న అదనపు పని, తక్కువ వేతనం, కనీస వేతన నిరాకరణలతో కూడిన వ్యవస్థ కొనసాగింపు వుద్దేశించబడింది.

పెట్టుబడిదారులలోని మార్కెట్ యంత్రాంగం వున్నప్పుడు వేతనాలను ఉత్పత్తితోకాని, ఉత్పాదక శక్తితోగానీ ముడిపెట్టడాన్ని ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం సమ్మతించదు. పెట్టుబడిదారుడు వృత్తిని కేవలం తన లాభార్జన దృష్టితోనే సాగిస్తూ తన సాంఘిక బాధ్యతలనూ, సామాజిక అవసరాలను విస్మరిస్తున్నాడు.

కమిటీ సిఫార్సులనే గనక ఆమోదించి, అమలు జరిపే పక్షంలో సమిష్టి బేరసారాల శక్తికాస్తా భిక్షంక్రిందకు దిగజారుతుంది సమిష్టి బేరసారాలు ఏపరిధిలో జరగాలో తెలిపే మార్గదర్శక సూత్రాలను ప్రతి ఏడాది నిర్ణయించేందుకు గాను ఆదాయాలు, ధరల బ్యూరోను ఒకదాన్ని వియమించాలని అది సూచించింది. ఒప్పందం ఏదీకుదరని సందర్భంలో ఆ విధానాలను ఒక “స్వతంత్ర ఉన్నతాధికార సంఘాని”కి తప్పనిసరిగా రిఫర్ చేయాలనికూడా అది సూచించింది. సమిష్టి బేరసారాలకు స్వస్తి చెప్పేందుకూ ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమాన్నే పూర్తిగా చట్టవిరుద్ధం చేపేందుకే ఈ సూచనలు దారి తీస్తాయి. ఇది వేతనాలను ఇష్టమొచ్చేరీతిలో విరంకుళంగా నిర్ణయించేందుకూ, అన్ని సమ్మె కార్యాచరణలనూ పూర్తిగా చట్టవిరుద్ధం చేసే ప్రభుత్వయొక్క విరంకుళ విర్ణయాలను ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమంపైన రుద్దేందుకు బహిరంగ సూచనలే.

కరువు భత్యం సూత్రానికి సంబంధించి చేసిన సిఫార్సులు అన్నివర్గాల ఉద్యోగులకూ న్యూట్రలై జేషన్ చేయాలన్న సూత్రాన్ని తీరస్కరించడమేకాదు. ప్రస్తుతం ప్రేడ్ యూనియన్లపై నిర్ణయగా విధిస్తున్న బి.పి.ఇ. సూత్రాన్నికూడా రద్దుతున్నాయి. ఈ బి.పి.ఇ. సూత్రం వేతనాలలో పరోక్షంగా విస్తారమైన కోతలకు దారి తీస్తున్నది.

తీవ్రమైన బోరాటాల తర్వాతనే కార్మికవర్గం బోనసును వాయిదా పడిన వేతనంగా సాధించుకున్నది. జీవితావసర వేతనం కల్పించనంతకాలం వాయిదాపడిన వేతనంగానూ, ఆ పైన లాభాలలో వాటాగానూ బోనసుపొందే హక్కు కార్మికవర్గానికివుంది. బోనసు చెల్లింపులో తారతమ్యాలు వుండరాదని, ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం డిమాండ్ చేస్తుంది. పరిశ్రమలు, సర్వీసులు షాపులు, ఎస్టాబ్లిష్ మెంట్లు మొదలైన వాటిలో పనిచేసే కార్మికులూ, ఉద్యోగులందరికీ బోనసు చెల్లించాలని, వారి సంఖ్యతో ఈ చెల్లింపుకు నిమిత్తం వుండరాదనీ కూడా ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం డిమాండ్ చేస్తున్నది. మరే ఇతరవిధమైన రిటైర్ మెంట్ సదుపాయానికి బోనసును అమ్ముకోజాలదు. బోనసుస్థానంలో దీర్ఘకాలం తర్వాత చేతికొచ్చే రిటైర్ మెంట్ పెన్షన్ వంటి సదుపాయాన్ని కల్పించే విషయమై చర్యలు జరగాలన్న కమిటీ సిఫార్సుసర్వత్రా

(మిగతా 10 వ పేజీలో)

అధిక రంగంలో పశ్చిమ బెంగాల్

పశ్చిమ బెంగాల్ లోని వామపక్ష ప్రభుత్వం తొలి సంవత్సరం పూర్తిచేసుకున్నది. దేశంలోని ప్రముఖపత్రికలు అనేకం ఈ సందర్భంగా ప్రత్యేక వ్యాసాలను ప్రకటించాయి. "టైమ్స్ ఆఫ్ ఇండియా" "హిందూ" వంటి దినపత్రికలూ, "బ్లిడ్జి", "సండే" వంటి వారపత్రికలూ సైతం ఈ సంవత్సర పరిపాలనను గురించి ప్రాధాన్యత విచ్చి వ్రాశాయి.

అందువల్ల వివిధరంగాలలో వామపక్ష ప్రభుత్వం సాగించిన కృషి ఏమిటి? సాధించిన విజయాలు ఏమిటి? ఈ విజయాలకున్న ప్రత్యేకత ఏమిటి? అనే పరిశీలన ఎంతైనా అనర్హతకరమైంది.

ప్రస్తుత ప్రభుత్వం అధికారంలోకి వచ్చిననాటికి సిద్ధార్థ శంకరరామ్ ప్రభుత్వం మిగిల్చివెళ్ళిన లోటు రు. 56 కోట్లు. ఆయన ప్రభుత్వంచేసిన అనేక నిర్ణయాలను అమలుపరచవలసిన బాధ్యత, భారం ప్రస్తుత ప్రభుత్వంపై పడింది. అందుకు మరొక రు. 42 కోట్లు కావలసివచ్చింది. అంటే వామపక్షప్రభుత్వ ప్రస్థానం దాదాపు రు. 100 కోట్ల లోటుతో ప్రారంభమయింది.

అంతేగాదు. గత ప్రభుత్వం మొదట్లో రూపొందించిన 1977-78 బడ్జెట్ మొత్తం సైజు రు. 311 కోట్లు. కాని ఆ తర్వాత దీన్ని రు. 245 కోట్లకు తగ్గించారు. కాని ఈ తగ్గింపు సామాన్య ప్రజల శ్రేయస్సుకు హానికరమని భావించిన వామపక్ష ప్రభుత్వం తిరిగి దీన్ని రు. 317 కోట్లకు పెంచింది. ఇందుకు అనుగుణంగా రు. 42 కోట్ల కొత్త వనరులను సమకూర్చుకున్నది. ప్రభుత్వపు పాత బకాయిలను వసూలు చేయడానికి పూనుకొన్నది. 1978-79లో మరింత పెద్ద బడ్జెట్, రు. 371 కోట్ల రూపాయల బడ్జెట్ తలపెట్ట బడింది. అందుకోసం ప్రభుత్వం అదనంగా మరొక 30 కోట్లు అదనపు సమీకరణ కార్యక్రమం చేపట్టింది.

అయితే రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి ఇబ్బంది వారసత్వంగా వచ్చిన రు. 100 కోట్ల లోటుమాత్రమేకాదు. దేశంలోని రెవెన్యూ వసూళ్ళలో 25 శాతం మాత్రమే రాష్ట్రాలకు వస్తున్నది. మిగిలిన దంతా కేంద్రానికే వెళ్తున్నది. అభివృద్ధి కార్యక్రమాల అమలు బాధ్యత అంతా రాష్ట్ర ప్రభుత్వమీదే వుండగా అందుకు అధిక వనరులు మాత్రం యితర పరిమితంగా వుండడం అనేక ప్రతిబంధ కాలకు దారితీస్తున్నది.

ఎన్ని అవరోధాలు ఎదురైనప్పటికీ, వామపక్ష ప్రభుత్వం వివిధ రంగాలలో అనన్య సామాన్యమైన కృషి సాగిస్తూనేవున్నది. తన ప్రత్యేకతను నిరూపించుకుంటూనే వున్నది.

నిరుద్యోగ భృతి

రాష్ట్రంలో నిరుద్యోగ సమస్య ఎంతో తీవ్రంగా వుంది. దాన్ని ఒక్కసారిగా ఎవరూ పరిష్కరించజాలరు. ఎంప్లాయిమెంట్ ఎక్స్పెంజి రిజిస్టర్ లో పేరు నమోదుచేసుకున్న నిరుద్యోగులు సుమారుగా 14 లక్షలు వున్నారు. ప్రస్తుతం ఉద్యోగావకాశాలను వీరందరిమధ్యా సమానంగా పంచడం జరుగుతున్నది. అత్యధిక సందర్భాల్లో ఎంప్లాయిమెంట్ ఎక్స్చేంజ్ అందించిన జాబితాలోని వారికే కొత్తగా ఉద్యోగాలు యివ్వడం జరుగుతున్నది.

నిరుద్యోగులకు తోడ్పడేందుకుగాను 1978 ఏప్రిల్ 1 నుండి పరిమితమైన ఒక పథకం చేపట్టబడింది. దీనివల్ల 1,50,000 మంది నిరుద్యోగులకు మేలు జరుగుతుంది. ఎంప్లాయిమెంట్ ఎక్స్చేంజి

వామపక్ష ప్రభుత్వ విజయాలు

లలో తమ పేరును 5 సంవత్సరాలపాటు వరుసగా రిజిస్టరుచేసుకొని కుటుంబ ఆదాయం నెలకు రు. 500 కంటే తక్కువగా వున్నవారికి ఈ సహాయం లభిస్తోంది. సహాయంగా నెలకు రు. 50 లు యిస్తారు. అతనికి ఉద్యోగం వచ్చేవరకు వున్నకాలం, లేదా 3 సంవత్సరాల కాలం - యిందులో ఏది తక్కువైతే అంత కాలంపాటు ఈ సహాయం యివ్వబడుతుంది. ఇలా సహాయం పొందేవారు వారంలో రెండు రోజులు వయోజన విద్యవంటి సంక్షేమ కార్యక్రమాలలో పాల్గొనవలసి వుంటుంది. 1978-79 లో ఇందుకోసం రు. 9 కోట్లు కేటాయించడం జరిగింది. జాతీయం చేయబడిన బ్యాంకుల ద్వారా ఈ మొత్తం చెల్లించే పథకం కూడా సిద్ధమైంది.

ఉద్యోగులకు ఎక్స్-గ్రేషియా

ప్రభుత్వ రంగంలో బోనసు పొందడానికి అవకాశంలేని ఉద్యోగులకు మొట్టమొదటి సారిగా రు. 100 ఎక్స్-గ్రేషియా చెల్లింపుపై నిర్ణయించడం జరిగింది. నెలకు రు. 1000 కంటే తక్కువ జీతం పొందేవారికి ఇది ఇస్తారు. తక్కువ జీతాలు వచ్చే చౌకి దార్లు, డఫేదార్లు, తహసీలుదార్లు అఖరుకు ప్రభుత్వంక్రింద పనిచేసే రోజువారీ కూలీలు, క్యాజువల్ కూలీలకు సైతం ఎక్స్-గ్రేషియా యివ్వబడుతున్నది.

రాష్ట్రప్రభుత్వోద్యోగులు, సెమీప్రభుత్వ సంస్థలలో ఉద్యోగుల కోసం ఒక పే కమిషన్ ను వేయడం, అదివెంటనే పనిచేయడం జరిగింది. కరువుభత్యానికి సంబంధించి అది తన తాత్కాలిక నివేదికను ప్రభుత్వానికి సమర్పించింది. దాదాపు సంవత్సరానికి రు. 25 కోట్లు ఖర్చుతో ప్రభుత్వం వాటిని అమలుజరిపింది.

పాఠశాలలకు గ్రాంట్లు

జీతాలకొరత పథకంక్రింద ప్రభుత్వేతర సెకండరీ పాఠశాలలకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం సంవత్సరానికి దాదాపు రు. 40 కోట్లు సహాయం యిస్తున్నది. అధ్యాపకులకు, యితర సిబ్బందికి కూడా ఈ సొమ్మునుంచే జీతాలు యివ్వబడుతాయి. ప్రభుత్వం ఈడబ్బును యధాప్రకారం యిచ్చినప్పటికీ చట్టబద్ధమైన ఇబ్బందుల కారణంగా టీచర్లకు క్రమంగా జీతాలు అందటంలేదు. అందువల్ల నే ప్రతి నెలా జాతీయ బ్యాంకులద్వారా ఈ సహాయక గ్రాంట్లను అందించే పథకాన్ని రూపొందించారు. దీన్ని రిజర్వు బ్యాంకుకూడా ఆమోదించింది.

వృద్ధావృపు పెన్షనులు

1977-78 లో వృద్ధులకు యిచ్చే పెన్షనును రు. 20 నుండి 25 కు పెంచడం జరిగింది. కొత్తగా వెయ్యిమందికి పెన్షన్లు మంజూరు చేయబడ్డాయి. 1978-79 లో మరొక 8250 మందికి పెన్షన్లు మంజూరువుతాయి. రాష్ట్రప్రభుత్వం నుంచి మాత్రమే పెన్షను పుచ్చుకునే రాజకీయ బాధితులకు గతంలో నెలకు రు. 15 వంటి అత్యల్ప మొత్తం యిచ్చేవారు. 1978 ఏప్రిల్ 1వ తేదీనుండి కనీస పెన్షనును రు. 50 కి పెంచారు. అంతేగాక స్వాతంత్ర్య సంతరం రాష్ట్రంలో సాగిన వివిధ ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాల్లో పాల్గొన్న కుటుంబాలకుకూడా ఈ పెన్షను వర్తించే విధంగా నిర్ణయం గైకొనబడింది.

సాంఘిక భద్రత కై నూతన పథకం

రాష్ట్రంలోని గజిబెడ్, నాన్ గజిబెడ్ ఉద్యోగులందరికోసం రెండు గ్రూప్ ఇన్సూరెన్స్ కమ్-సేవింగ్స్ పథకాలు ప్రారంభించబడ్డాయి. ఇవి 1978 ఏప్రిల్ 1 నుంచి అమలులోకివస్తాయి. వీటిలో ఒకటి పోలీస్ ఇన్స్పెక్టర్ కంటే దిగువ స్థాయిలోని పోలీసు ఉద్యోగులకొరకు, మరొకటి మిగిలిన ఉద్యోగులకొరకు ఉద్దేశించబడినవి.

గ్రామీణ రంగంలో

గ్రామసీమలలో భూమిలేని కార్మికులకు ఉపాధికల్పన అనేది మరొక తీవ్రసమస్య. ఈ సమస్యకు మూలం ప్రస్తుత భూ యాజమాన్య పద్ధతివైనా, పంపిణీవైనా ఆధారపడివుంది. భూ సంస్కరణల అమలుఒక్కటే ఇందుకు పరిష్కారమార్గం. కాని భూసంస్కరణలను అమలు జరపడం కొంతకాలం పట్టేపని.

అందువల్లనే శాశ్వతకోపశమనంగా వ్యవసాయ కార్మికులకు, రైతాంగంలోని బలహీన వర్గాలకు కనీస ఆదాయాన్ని సమకూర్చే ఉద్దేశ్యంతో అదనపు ఉపాధి అవకాశాలు కల్పించడం జరిగింది. నెట్టెంబరు నెలనుండి డిసెంబరు నెల వరకూగల పనులు లేని కాలంలో "పనికోసం ఆహారం" పథకం చేపట్టబడింది. శారీరక శ్రమకు ప్రతిఫలంగా శ్రామికులకు కొంత నగదు, కొంత ఆహారం యివ్వబడినాయి. గ్రామసీమలలో ఈ కార్యక్రమం అద్భుతమైన ప్రభావం చూపింది.

1977-78 కాలంలో ఈ కార్యక్రమానికి రు. 7 కోట్లు ఖర్చు పెట్టారు. నవాయంగా యిచ్చిన దాన్యం విలువను కూడా కలుపుకుంటే ఈ మొత్తం రు. 10 కోట్లను దాటుతుంది. 1978-79 సంవత్సరంలో ఈ పథకంమీద పెట్టే ఖర్చును 25 కోట్లకు పెంచారు. ఇందులో రాష్ట్రప్రభుత్వం రు. 15 కోట్లు భరిస్తుంది. మిగిలిన రు. 10 కోట్ల మేరకు కేంద్రం దానాన్ని యిస్తుంది.

గ్రామీణ వ్యవస్థలో గణనీయమైన మార్పుకు ఈ పథకం తోడ్పడుతుందని ఆశించడం సహేతుకమే కాగలదు.

గ్రామీణ పరపతి సౌకర్యాలు

గ్రామీణ పరపతి సౌకర్యాలు పాలుదార్లకు, చిన్నరైతులకు ఏమాత్రం అందుబాటులో లేవు. భూసంస్కరణల చట్టానికిచేసిన ఒక సవరణద్వారా వీరికివున్న అడ్డంకి ఒకదాన్ని తొలగించడం జరిగింది. ఈ చట్టం పాలుదార్ల రిజిస్ట్రేషన్ ను గ్యారంటీ చేస్తుంది. అందువలన వాణిజ్య బ్యాంకులు ప్రస్తుతం పాలుదార్లకు అర్థిక సహాయం అందించవచ్చు. వీరుగనుక బ్యాంకులనుండి తీసుకున్న అప్పు అసలును సకాలంలో చెల్లించేపక్షంలో వాటిమీద కట్టవలసిన వడ్డీ మొత్తం మేరకు ప్రభుత్వం పాలుదార్లకు సబ్సిడీ యిస్తుంది.

చిన్నతరహా పరిశ్రమలలోని స్వయంఉపాధి వ్యక్తులకు కూడా ఈ వడ్డీ మొత్తం సబ్సిడీ యివ్వబడుతుంది. బ్యాంకులవద్ద అప్పుతీసుకొనే వ్యక్తులు వడ్డీలో 50 శాతాన్నిగనక సదరు తేడీలలో చెల్లించేందుకు అంగీకరించేవారికి అవి అప్పులు యిస్తాయి. మిగిలిన 50 శాతం వడ్డీని ప్రభుత్వం భరిస్తుంది. ఈ విధమైన వడ్డీ సబ్సిడీ కోసం 1978-79 బడ్జెట్ లో రు. 25 లక్షలు కేటాయించబడింది.

1978 ఏప్రిల్ 1 నాటికి భూ అభివృద్ధి బ్యాంకులు రు. 8.5 కోట్లు యిచ్చాయి.

అధికార వికేంద్రీకరణ

అధికారం ఒకేచోట కేంద్రీకరించడంలో వామపక్ష ప్రభుత్వానికి నమ్మకం లేదు. గ్రామస్థాయి పథకాలను పంచాయితీలు రూపొందించాలనీ, అమలు జరపాలని ప్రభుత్వ ఉద్దేశ్యం. గ్రామీణ అభివృద్ధి కార్యక్రమాలకు పంచాయితీలు పూనుకునే ముందు ప్రజలెన్నుకున్న ప్రతినిధులచే అవి ఆమోదించబడాలి. తదననుగుణంగా 1978 జూన్ 4న పంచాయితీసంస్థల ఎన్నికలుజరిగాయి. (ఈ ఎన్నికల్లో వామపక్ష సంఘటన అఖండ విజయం సాధించిన విషయం విడితమే) మొత్తం పంచాయితీల సంఖ్య 3500. సగటు ఒక్కొక్క పంచాయితీ నిర్వహణలో 10 మందిఉంటారు. అంటే ప్రభుత్వ కార్యకలాపాల్లో 35000 మంది ప్రత్యక్షంగా పాల్గొంటారు.

మార్కెటింగ్ సహకార సంఘాలు

1978 ఏప్రిల్ 30 తేదీ నాటికి మార్కెటింగ్ సహకార సంఘాలు 70,000 మెట్రిక్ టన్నుల రసాయనిక ఎరువులు పంపిణీ చేశాయి. జూన్ 20వ తేదీనాటికి పంపిణీచేసిన మొత్తం ఎరువులు 90,000 మెట్రిక్ టన్నులకు చేరాయి. ఇది 74.0% మెట్రిక్ టన్నులు మాత్రమే

ఇదేకాలంలో సహకార సంఘాలు 4158 మెట్రిక్ టన్నుల విత్తనాలను విక్రయించాయి. వీటిఖరీదు రు. 80 లక్షలు. ఎరువులు; క్రిమి సంహారక మందులు, యితర వ్యవసాయ పరికరాలను రు. 28 లక్షల మేరకు అమ్మాయి.

ప్రస్తుత కాలంలో మార్కెటింగ్ సహకార సంఘాలు రు. 250 లక్షల ఖరీదుగల జనుమును కొన్నాయి. అంతేగాక రు. 189 లక్షల విలువచేసే గోధుమలు, వడ్లు, జనుము వస్తువులు తదితర వ్యవసాయోత్పత్తులనుకూడా కొని, తద్వారా రైతుకు తోడ్పడ్డాయి.

చెడిపోయే స్వభావంగల కూరగాయలు తదితర వస్తువుల ఉత్పత్తి దారులకు గిట్టుబాటు ధరలు కల్పించే నిమిత్తం వాటికి కోఆపరేటివ్ శీతలీకరణ వింప సౌకర్యాలను ఏర్పరిచేందుకు ప్రభుత్వం యత్నిస్తోంది. సహకార రంగంలో యిటువంటి 8 శీతలీకరణ యూనిట్లు నడుస్తున్నాయి. మరొక రెండు యూనిట్లు త్వరలో పనిప్రారంభిస్తాయి. సమీప భవిష్యత్తులో రాష్ట్రంలోని వివిధ జిల్లాల్లో మరి 11 యూనిట్లను నెలకొల్పుతారు.

ఇంతేగాక, విద్యుచ్ఛక్తి ఉత్పత్తి భూ సంస్కరణలు, పాలుదార్ల నమోదు, మూతబడిన పరిశ్రమల తెరిపించే చర్యలు మొదలైన వివిధ రంగాలలో సయితం ఎంతో కృషి సాగుతున్నది.

('వెస్ట్ బెంగాల్' చత్రిక సౌజన్యంతో)

అల్యూమినియం కార్మికుల సమ్మె

విజయవాడలోని అల్యూమినియం కార్మికులు కూలి రేట్లు పెంపుదల కొరకు జూన్ 20 నుండి సమ్మె చేశారు. ఈ సందర్భములో జూన్ 21 న కార్మికులు తమ న్యాయమైన కోర్కెలను పరిష్కరించాలని కోరుతూ సమ్మెకు పూనుకోవల్సి వచ్చింది.

వారంరోజుల సమ్మె అనంతరం కార్మికులు విజయం సాధించారు. యజమానులకు, యూనియన్ ప్రతినిధులను మధ్య కుదిరిన ఒప్పందం ప్రకారం కిలోకి 15 పైసల నుండి 30 పైసల వరకు కూలి పెరుగుతుంది.

అసహ్యించుకోబడిన వేతన స్తంభనను మరోరూపంలో పెట్టేందుకు యిచ్చిన పిలుపుతప్ప మరేమీకాదు:

భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులను చట్టబద్ధం చేసేందుకూ, ప్రేద్ యూనియన్ లను నిరాయుధం చేసేందుకూ పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లు రూపొందించబడిందని ఈ సదస్సు దృఢంగా అభిప్రాయ వదుతున్నది. 1977లో కార్మిక మంత్రి ఏర్పాటుచేసిన సమావేశంలో ప్రేద్ యూనియన్లు వెలిబుచ్చిన అభిప్రాయాలు చెత్తకుప్పలోకి విసిరివేయబడినాయి. “పారిశ్రామిక సంబంధాల చట్టపట్ల వైఖరి, మౌలిక సౌకర్యాలు” అన్న కార్మికమంత్రిత్వశాఖ నోట్ ఏ ప్రజాతంత్ర సూత్రాలూ, విలువలూ కోసమైతే ప్రేద్ యూనియన్ ఉద్యమం విలబడి పోరాడిందో వాటన్నింటినీ త్రిప్పి కొట్టింది.

విద్యాసంస్థలకూ వైద్య, ధర్మసంస్థలకూ క్లబ్బు ఉద్యోగులకూ సొలిసిటర్ల అఫీసులకూ పారిశ్రామిక వివాదాలచట్టం వర్తింపును పునరుద్ధరిస్తూ 1978 ఏప్రిల్ 21 న సుప్రీంకోర్టు యిచ్చిన తీర్పును త్రోసిపుచ్చేందుకు ఈ బిల్లు ప్రయత్నిస్తున్నది తద్వారా కార్మికులూ, ఉద్యోగులకు రక్షణ లేకుండా తిరస్కరిస్తున్నది. సమ్మెలూ, లాకౌట్లు రెంటినీ ఒకేగాట కట్టాలని అది ప్రతిపాదిస్తున్నది. అత్యవసర పరిశ్రమలకూ, ఇతర వాటికీ మధ్య ఒక విభేదాన్ని ఏర్పరిచి, ఈ అత్యవసర పరిశ్రమలలో సమ్మెలను పూర్తిగా నిషేధించేందుకూ అది ప్రయత్నిస్తున్నది. కార్మికులుగా నిర్వచించబడని వారి సమ్మెలను నిషేధించాలని అది కోరుతున్నది. ఈ నిషేధం క్రిందకు వైద్య, విద్యా, ధర్మసంస్థలు మొదలైన వాటి ఉద్యోగులకూడా రావచ్చు. కాట్మికులూ, వారి సంఘాలు సమ్మెలు లేదా ఇతర ప్రత్యక్ష కార్యచరణలకు పూనుకొనే మూడు అనేక షరతులనూ నిర్బంధాలనూ విధించాలనికూడా అది సూచిస్తున్నది. అంతేగాక సమ్మెలను నిషేధించేందుకూ, నిర్బంధంగా మధ్య వర్తిత్వాన్ని విధించేందుకు ప్రభుత్వానికి అవకాశం కల్పిస్తున్నది.

సమ్మె బ్యాలిస్టును పర్యవేక్షించేందుకు రిజిస్ట్రార్ వుండాలన్న అంశం అత్యంత అభ్యంతర కరమైనది. యూనియన్ల బాహుళ్యాన్ని అరికట్టాలన్న పేరుతో యూనియన్లను రిజిస్ట్రేషన్ చేసుకోవడంమీద నిర్బంధాలు విధించడానికి ప్రయత్నాలు సాగుతున్నాయి. ఒక యూనియన్ లోపుండే బయటవారి సంఖ్యను పరిమితంచేసే అంశం యూనియన్ల అంతరంగిక నిర్వహణలో నిరంకుశంగా జోక్యం కలిగించుకోవడమే. కార్మికులు తమకు ఇష్టమైన నాయకులను ఎన్నుకొనేందుకున్నహక్కును ఇది విరాకరిస్తున్నది.

ప్రతిపాదనలోవున్న పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లును భారత కార్మిక మహాసభ వియమించిన కమిటీ ముందు ఎన్నడూ వుంచనేలేదన్న అంశాన్ని ఈ సదస్సు ఎత్తుచూపదలుస్తున్నది. కార్మిక ప్రతినిధులు ఏకగ్రీవంగా చేసిన అనేక సిఫార్సులుభారత ప్రభుత్వం పూర్తిగా త్రోసి రాజనడంపట్ల ఈ సదస్సు తన తీవ్ర విరసనను తెలుపుతున్నది. ఈ ఏకగ్రీవ ప్రతిపాదనలలో కొన్నిటిని కొన్ని రాష్ట్రప్రభుత్వాం ప్రతినిధులకూడా బలపరిచారు. కొన్నిటిని యజమానుల సంఘాలకు చెందిన ప్రతినిధులకూడా వ్యతిరేకించలేదు. అయినా ప్రభుత్వం మాత్రం వాటిని త్రోసిపుచ్చింది.

ఈ చట్టంయొక్క లక్ష్యం యావత్తూ కార్మికవర్గ సంఘా

లనూ, కార్యచరణనూ స్తంభింప చేయడమేనని సదస్సు అభిప్రాయపడుతున్నది. అదే సమయంలో యజమానులు మాత్రం తమ దోపిడీని గుట్టుచప్పుడుకాకుండా సాగించేందుకూ పెంచుకొనేందుకూ స్వేచ్ఛ వుంటుంది.

కార్మిక సంఘాల ప్రతినిధులతో ముందుగా చర్చలు జరపకుండా ప్రభుత్వం భూతలింగం కమిటీ సిఫార్సులను ఆమోదించదని కార్మిక, ఆర్థిక, పరిశ్రమల, పెట్రోలియం మంత్రులు యిచ్చిన హామీలను ఈసదస్సు గమనంలోనికి తీసుకొంటున్నది. భూతలింగం కమిటీ వియామకానికి దాని సిఫార్సులకు సంఘటిత కార్మిక వర్గం నుండి నర్వత్రా వ్యతిరేకత వ్యక్తమైన దృష్ట్యా ప్రభుత్వం దాని నివేదికను చెత్తబుట్టలోకి విసిరివేసి, కార్మికవర్గాన్ని ఆందోళనపడే అవసరంనుండి రక్షించాల్సిందిగా డిమాండ్ చేస్తున్నది.

పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లులోని అభివృద్ధి నిరోధక అంశాలను కార్మికవర్గం ఆమోదించదనీ, వాటిని అమూలాగ్రం వ్యతిరేకించి పోరాడుతుందని ఈసదస్సు స్పష్టంచేయదలుచుకున్నది. కార్మికవర్గం కష్టపడి సాధించుకున్న ప్రేద్ యూనియన్ హక్కులను గ్యారంటీచేసే పారిశ్రామిక సంబంధాల చట్టంకోసం తాను పోరాడతానని కూడా ఈ సదస్సు ప్రకటిస్తున్నది. సమ్మెహక్కు, సమిష్టి బేరసారాల హక్కు రక్షణ, రహస్య బ్యాలిట్ ద్వారా గుర్తింపు గ్యారంటీ, కార్మికవర్గంపైన నిర్బంధచర్యలు వినియోగించబడవన్న హామీ మొదలైన వాటినికూడా చేర్చి ఈ హక్కులను విస్తరింపచేసే అవకాశంకూడా ఆ చట్టంలో వుండాలి. ఈ సమిష్టి బేరసారాల హక్కురక్షణ సుప్రీంకోర్టు నిర్వచించిన విధంగా అన్ని విధాలైన పరిశ్రమలలో పనిచేసే వారందరికీ, (డాక్ లేబర్ బోర్డులో పనిచేసేవారికి కూడా కల్పించాలి. డాక్ లేబర్ కార్మికులకు గత పది సంవత్సరాలుగా ఈహక్కు లేకుండా చేయబడింది.) అవసరాల ప్రాతిపదికగా గల కనీసవేతనాన్ని, జీవన వ్యయం పెరుగుదలతో వేతనాన్ని సమానం చేయాలని, అందరికీ బోనసు ఇవ్వాలని, జీవిత భీమా కార్మికుల బోనసు హక్కును పునరుద్ధరించాలనీ, తగినంత జీవనపరిస్థితులనూ, పని పరిస్థితులనూ కల్పించాలనీ, ఉద్యోగాలకు పూర్తిభద్రతా, సంపూర్ణ ఉద్యోగావకాశాలు ఏర్పర్పాలనీ ఈ సదస్సు డిమాండు చేస్తున్నది.

అధికధరలు తదితర సమస్యలవలన కార్మికులు తీవ్ర కష్టాలు పడుతున్నందున నిర్బంధ డిపాజిట్ పథకంక్రింద డిపాజిట్ చేయబడిన సొమ్మునంతటినీ తక్షణం వారికి తిరిగి యివ్వాలని ఈ సదస్సు కోరుతున్నది.

వినియోగదారుల ధరల సూచికను సరిచేసే సమస్యపట్ల ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న ప్రతికూల వైఖరిని ఈ సదస్సు నిరసిస్తున్నది. సూచికలను రూపొందించడంలో దగా కొనసాగుతూనే వుండడం కార్మికుల కరువుభత్యం మొత్తాన్ని బాగా నష్టపరుస్తున్నది. ఇది కార్మికుల మనస్సులను ఎంతోకాలంగా ఆందోళన పరుస్తున్నది. గత సంవత్సరం ప్రేద్ యూనియన్ సంఘాలన్నింటినుండి ఒత్తిడి మూలంగా నియమించబడిన వినిమయ ధరల సూచికపై కమిటీచేసిన కొన్ని అనుకూల సిఫార్సులను అమలుజరపడంలో ప్రభుత్వం చేస్తున్నజాప్యం కార్మికులకు వరసగా ఆర్థిక నష్టాన్ని కలిగిస్తున్నది.



ఆంధ్రప్రదేశ్ వర్క్చార్జ్డ్ ఎంప్లాయిస్ జాయింట్ కౌన్సిల్ ఆఫ్ యాక్షన్

వర్క్చార్జ్డ్ ఉద్యోగుల జె. సి. ఎ. ప్రోగ్రాము ప్రకారంగా 27-8-1978 వ తేదీన హైదరాబాద్ లో తమ న్యాయమైన కోర్కెలను నొక్కి చెప్పుటకై ఒక గొప్ప ప్రదర్శన పదివేలమంది కార్మికులతో అసెంబ్లీ ఎదుట జరుపబడింది. జె.సి.ఎ అధ్యక్షుని ఒక ప్రతినిధివర్గం ముఖ్యమంత్రి చెన్నారెడ్డిగారిని కలసి కోర్కెల మెమోరాండం సమర్పించడమైనది. ఈ ప్రదర్శన వర్క్చార్జ్డ్ కార్మికుల చరిత్రలో చాలా గొప్పదని ప్రజలనుకున్నారు.

తదనంతరం ఒక గొప్ప బహిరంగసభ ఇందోర్ స్టేడియం ఎదుట జరిగింది. ఈ సభలో అసెంబ్లీలోని ప్రతిపక్ష నాయకులు సర్వశ్రీ గౌతు లచ్చన్న, పుచ్చలపల్లి సుందరయ్య, సి. హెచ్. రాజేశ్వరరావు గార్లు, మరియు సర్వశ్రీ కపర్తి, కె. ఎల్. మహేంద్ర, ఎ. పి. టి. యు. సి. నాయకులు; ఎన్.వి. భాస్కరరావు గారు. సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు; కె. ఎం. భాన్ పోచంపాడు సంఘం అధ్యక్షులు మొదలగువారు ఉపన్యసించారు. సభకు శ్రీ పి. రక్షిదాస్, జె. సి. ఎ. కన్వీనరు అధ్యక్షత వహించారు. వారి ఉపన్యాసాలలో వర్క్చార్జ్డ్ కార్మికుల కోర్కెలు న్యాయసమ్మతమైనవని, వీటిని ప్రభుత్వం ఒప్పుకొని కార్మికుల ఉద్యోగాలనుభయ పర్చుచూ, యితర ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలతో సమానంగా సౌకర్యాలు కల్పించాలని కోరారు. చివరకు తమ సానుభూతి సహకారాలు ఎల్లప్పుడు కార్మికుల కుంటాయని పలికారు. ఈ కార్యక్రమమునకు సర్వశ్రీ శ్రీనివాసరావు, జె. సి. ఎ. కన్వీనర్ ఎం. కె. స్వామి, హైవేస్ యూనియన్; నలాం కాహిదీ, ఇంజనీరింగ్ యూనియన్; ఎం. రంగయ్య, పంచాయితీరాజ్; ఎం. ఎ. రషీద్, పోచంపాడ్ కెనాల్; సి. హెచ్. రాజు. శ్రీశైలం ప్రాజెక్టు; ఆర్. రాములు, జిడ్ పి యూనియన్; అబ్దుల్ ఖాదర్, రిగ్స్ యూనియన్; ఎం. నర్సింహారెడ్డి, మంజీరా యూనియన్; భావనారాయణ, ఎన్. ఎస్. కెనాల్; సి. హెచ్. అప్పారావు, వంశధార ప్రాజెక్టు; ఎస్. పి. ఎన్. స్వామి పుల్లారెడ్డి, పి. డబ్ల్యు. డి వర్క్షాపు, ఎల్. సత్తయ్య, ఎం. ఎ. రషీద్; మునిపిపల్ మరియు పి. ఆర్. యూనియన్; సామ్యూల్, డ్రైవర్స్ అసోసియేషన్ మరియు తదితర ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు హాజరైనారు. ఇందులో అన్ని జిల్లాలలోని, డిపార్టుమెంటులలోని వర్క్చార్జ్డ్ కార్మికులు, ఎన్.ఎం.ఆర్. కంటిన్ జెన్సి ఉద్యోగులు ఉత్సవములో పాల్గొని జె. సి. ఎ. కార్యక్రమాన్ని జయప్రదం చేసి నందుకు హృదయపూర్వక ధన్యవాదాలు సమర్పించనైనది.

అదేరోజు సాయంత్రము జె. సి. ఎ. కౌన్సిల్ సమావేశం జరిగింది. ఇందులో వివిధ సంఘాలపై పునుండి ప్రతినిధులు కూడా పాల్గొన్నారు. కన్వీనర్స్ పై పునుండి ప్రతి జిల్లాలో ప్రతి ప్రాజెక్టు లో ఆయా సంఘాలు కలిసి సదస్సు ఏర్పాటు చేయాలని ప్రతి పాదించారు. దానిపై వివిధ సంఘాలపై పునుండి ప్రతినిధులు మాట్లాడారు. వారు సమ్మే ప్రతిపాదనలు కూడా చేశారు. చివరకు జూరై, ఆగస్టు మాసాలలో సదస్సులు ఏర్పాటు చేయాలని, మళ్ళీ ఆగస్టులో కౌన్సిల్ లేక ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీ మీటింగు ఏర్పాటు,

జయపురంలో కార్మిక శ్రీల నిరసన ప్రదర్శన

ఒరిస్సా రాష్ట్రంలోని కోరాపుట్ జిల్లా జయపురంలో కోలాట్ ప్రాజెక్టులో పనిచేస్తున్న వందలాది కార్మిక శ్రీలు జూన్ 28 వ నిరసన ప్రదర్శన జరిపారు.

కోలాట్ ప్రాజెక్టులో పనిచేస్తున్న కార్మికులకు ఎట్టివసతులు కల్పించడంలేదు. నీటి సదుపాయంలేదు ఆరోగ్య వసతులు, తమ బిడ్డలకు విద్యావసతులులేవు. సి.డి.ఎస్., టి.ఎ.లు, కరువుభత్యం చెల్లించకుండా అధికారులు మొండిగా వ్యవహరిస్తున్నారని అధికారులేమో ప్రభుత్వ ధనాన్ని తమస్వ త విలాసాలకోసం దుర్వివియోగం చేస్తున్నారని కార్మికుల సంఘ నాయకులు తెలుపుతున్నారు.

ఈ అధికారుల కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలకు నిరసనగా యీ ప్రదర్శన జరిగింది. ప్రదర్శనానంతరం ప్రాజెక్టు సూపరిం డెంటు ఇంజనీరుకు తమ కోర్కెలు నెరవేర్చాలని కోరుతూ మెమోరాండం ఇచ్చారు.

ఈ సందర్భంగా జరిగిన సభలో గిరిజన నాయకులు, కిసాన్ సభ జిల్లాకమిటీ కార్యదర్శి శ్రీ ఆర్. కె జీనా, గిరిజన సంఘ అధ్యక్షులు శ్రీ ముకుంద సిస్సా, సి.ఐ.టి.యు. స్థానిక నాయకులు, ప్రాజెక్టు వర్కర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ ఎస్. పి. రాజపుట్ గారలు ప్రసంగిస్తూ ఈ కోర్కెలను త్వరలో తీర్చకపోతే తీవ్ర ఆందోళనకు సన్నద్ధం కావాలని కార్మికులను కోరారు.

సెప్టెంబర్ లేక అక్టోబర్ లో నిరవధిక సమ్మే పోరాటాన్ని కొనసాగించాలని నిర్ణయించుటకు కౌన్సిల్ నిర్ణయించింది. కాబట్టి అందరు సంఘ నాయకులు యీ కార్యక్రమాన్ని పూర్తిచేయుటకు ఇతర సంఘ నాయకులను ముఖ్యంగా ఐ.ఎన్.టి.యు సి మరియు ఇండి పెండెంట్ నాయకులను మరియు వారి కార్యకర్తలతో మాట్లాడి వారిని సదస్సులో ఆహ్వానించుచూ రంగంలోకి దించవలసిన అవసరం వుంది. ఈ మహత్తర కార్యక్రమము పూర్తిచేయుటకు విశాల దృష్టితో ముందుకు సాగవలసివుంది ట్రేడ్ యూనియన్ లే కాకుండా యితర సర్వీసు అసోసియేషన్ ఎన్.జి.ఓలు, ఎల్.ఐ.సి. సంఘ నాయకులను కూడా కలిసి మాట్లాడి వారి 'సాలిడారిటీ' కోరవలసిన అవసరం వుంది.

29, 30 వ తేదీలలో హైవేస్ ఆర్. అండ్ బి., పి.డబ్ల్యు.డి. (ఐ అండ్ పి) పి.ఆర్, మునిసిపల్ (పి.హెచ్) ఫైనాన్స్ మంత్రులను, వారి ప్రభుత్వపు సెక్రటరీలను కలసి మెమో రాండము సమర్పించబడినది. అదే విధంగా అన్ని డిపార్టుమెంటు చీఫ్ ఇంజనీర్లకు కూడా మెమోరాండం యివ్వబడినది. వారు అందరూ సమావేశమై పరిష్కారమార్గం సూచించగలమని తెలిపారు.

నోటు :- కొందరు కార్మికులకు 27-8-78 న ఒకరోజు వేతనం కట్ అయింది. దీని విషయంలో అధికార్లను లీపుమంజూరు చేయవలసిందిగా కోరడమైనది.

కార్మికలోకం చందా రేట్లు

సంవత్సర చందా రు. 6 లు.

విడి ప్రతి 50 పైసలు

ఏలూరు, భీమవరం ఫ్యాక్టరీ కార్మికుల

విజయం

అనేక పోరాటాల చరిత్ర కలిగిన ఏలూరు ఫ్యాక్టరీవర్కర్స్ యూనియన్ (సి. ఐ. టి. యు) స్థానిక రైస్ మిల్లర్స్ అసోసియేషన్ వారు లేబరు డిపార్టుమెంటు ప్రమేయం లేకుండా సంప్రదింపుల ద్వారా సమస్యలను పరిష్కరించుకోవడం అనవాయితీగా వస్తున్నది. గతంలో ఆ విధంగానే కార్మికులు అనేకసార్లు బోనసు, గ్రాట్యూటీ జీతాల పెంపుదలను సాధించుకున్నారు.

1977 డిసెంబరులో పాత అగ్రిమెంట్ ముగిసింది. కాగా ఇటీవల యూనియన్ నుండి చీలిపోయిన మితవాద కమ్యూనిస్టు నాయకత్వాన వేరే సంఘంగా ఏర్పడిన డ్రైవర్లు కొత్త అగ్రిమెంటు కోసం వేరొక మెమోరాండం ఇచ్చారు. రెండు సంఘాలతో యజమానులు వేరువేరుగా చర్చలు జరపడంలో జరుగుతున్న కాల యాపనను గమనించి ఫ్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ చొరవ తీసుకొని, రెండు సంఘాలు కలిసి చర్చలకు వెడ్జమని ప్రతిపాదించగా డ్రైవర్ల సంఘం ఆమోదించింది.

ఉభయ సంఘాలు లంగీకరించి సమిష్టిగా ముందుపెట్టిన కోర్కెలను యజమానులు చర్చలలో ఆమోదించి ఒడంబడిక చేసుకున్నారు.

మెకానిక్కులకు 10 నుంచి 12 శాతం ముతాకూలీలకు 15 శాతం అడకూలీలకు గంటకు పదిపైసలు జీతం పెంచటానికి అంగీకరించారు. బోనసు-కం-గ్రాట్యూటీ క్రింద ముతాకూలీలకు సం॥నికి రు. 350, పారా కూలీలకు రు. 250 ఇస్తారు.

సంప్రదింపులలో ఫ్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ తరపున శ్రీ ఎ. వి. సుబ్బారావు, శ్రీ పల్నాటి సూర్యప్రకాశరావు, లేబర్ యూనియన్ తరపున శ్రీ కుంచే ఆప్పారావు, శ్రీ యం. వెంకట రమణగార్లు; యజమానులతరపున శ్రీ గుత్తా సుబ్బారావు, శ్రీ యం. మల్లికార్జునరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

భీమవరం తాలూకా ఫ్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ వారికి, రైస్ మిల్లర్లకు మధ్య కుదిరిన అగ్రిమెంటులో మెకానిక్కులకు, ముతా కార్మికులకు ప్రస్తుత వేతనాలపై 10 శాతం పెంచడానికి శ్రీ కార్మికులకు ప్రభుత్వం ప్రకటించిన కనీసవేతనాలను ఇవ్వడానికి, ఎట్టి వివక్షత లేకుండా కార్మికులందరికీ 11 శాతం బోనసు ఇవ్వడానికి, మెకానిక్ స్టాఫ్ కు ఇచ్చే యూనిఫారమ్ జతలు కనుంచి 4 కు పెంచడానికి యజమానులు అంగీకరించారు.

నర్సాపురం ఫ్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ వారికి, రైస్ మిల్లర్లకు మధ్య కుదిరిన ఒప్పందంలో భీమవరం అగ్రిమెంటు లోని షరతులను అమలుచేయడానికి అంగీకరించారు.

డిప్యూటీ లేబరు కమిషనరు సహజంలో జరిగిన భీమవరం, నర్సాపురం సంప్రదింపులు రెంటిలోను జిల్లా సి. ఐ. టి. యు. అర్గనైజరు శ్రీ ఎ. వి. సుబ్బారావు పాల్గొన్నారు.

లేబరు కోర్టు తీర్పును అమలు జరిపించాలి

ప్రకాశం జిల్లా అద్దంకి తాలూకా మేదరమెట్ల గ్రామంలో పోలికెట్టి సుందరం బుజాకో కంపెనీ గత 20 సంవత్సరాలనుండి పనిచేస్తున్నది. దానిలో గ్రేడింగ్ పనిచేస్తున్న కార్మికులకు గ్రాట్యూటీ సక్రమంగా చెల్లించకపోగా ఆ నిరుపేద కార్మికులకు రావలసిన

మొత్తాలను ఎగజేయాలనే దుర్బుద్ధితో 1975 లో కంపెనీ పేరునే మార్చివేశారు.

దానిపై 22 మంది కార్మికులు చట్టం ననుసరించి లేబర్ ఎన్ ఫోర్స్ మెంటువారి కోర్టులో దావా వేశారు. కోర్టువారు ఆ కార్మికులకు రు. 8,600 చెల్లించాలని 1977 లో తీర్పునిచ్చారు. కానీ అధికార వర్గంలో ప్రాబల్యం కలిగిన కంపెనీవారు దానిని అమలుజరుప నిరాకరిస్తున్నారు.

కావున ప్రభుత్వంవారు జోక్యం కల్పించుకొని కోర్టుతీర్పును అమలు జరిపించాలనీ, ఆర్థిక ఇబ్బందులవల్ల కోర్టుకు పోకుండా మిగిలిపోయిన పేద కార్మికులకు కూడా వారికి రావలసిన గ్రాట్యూటీ మొత్తాలను ఇప్పించాలనీ కార్మికులు ఆందోళన చేస్తున్నారు.

ముతా వర్కర్స్ యూనియన్ సమావేశం

జూన్ 18వ తేదీన సంఘాభ్యక్షులు శ్రీ జొన్నాదుల భావనా రుషిగారి అధ్యక్షతన మంగళగిరిలో ముతా వర్కర్స్ యూనియన్ జనరల్ బాడీ జరిగింది.

శ్రీయుతులు బి.ట్రా ముకుందరావు అధ్యక్షులు, షేక్ బుడే ఉపాధ్యక్షులు, కంటె కామయ్య కార్యదర్శి, మొగల్ ఖాసం సహాయ కార్యదర్శి, టి. వెంకటేశ్వర్లు కోశాధికారిగా 13 మందితో కమిటీ ఏర్పడింది.

భీమవరం వర్క్ ఛార్జిడ్ ఉద్యోగుల ఆందోళన

జాయింటు కౌన్సిల్ ఆఫ్ యాక్షన్ ఆదేశం ప్రకారం భీమవరం వర్క్ ఛార్జిడ్ ఉద్యోగులు తమ కోర్కెలను వినదీస్తూ జూన్ 27న పట్టణంలో ప్రదర్శన జరిపారు.

పెన్షనరుల పర్మనెన్సీ చేయాలని పామిలీ బెనిఫిట్ ఫండ్ ఇవ్వాలని వర్క్ ఛార్జిడ్ పద్ధతి రద్దుచేయాలని కోరుతూ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఇంజనీర్ గారికి తహశీల్దార్ గారికి మెమోరాండం సమర్పించారు.

తర్వాత డివిజనల్ ఉపాధ్యక్షులు సి.హెచ్. సన్యాసిరావుగారి అధ్యక్షతన బహిరంగసభ జరిగింది. శ్రీయుతులు ఎస్. వి. రామారావు, పి. పి. రామారావుగారలు కార్మికుల సమస్యలను వివరిస్తూ ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్యంపై ఖరీదీని ఖండిస్తూ ఉపన్యసించారు.

షాపు గుమస్తాల సమస్యలపై మెమోరాండం

షాపు గుమస్తాల సమస్యలను ప్రభుత్వ దృష్టికి తెస్తూ వాటిని తక్షణమే పరిష్కరించాలని డిమాండుచేస్తూ 1882 మంది షాపు ఉద్యోగుల సంతకాలతో మెమోరాండమును జూన్ 8, 9 తేదీలలో హైదరాబాదులో కార్మికమంత్రి శ్రీ జి.వెంకటస్వామి, ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిషనరుగార్లను కలసుకొని వారికి అందించి అందులోని డిమాండ్లు పనిగంటలు, ప్రావిడెంటు ఫండు, బోనస్, ఇ.ఎస్.ఐ, గ్రాట్యూటీ, జాతీయ మరియు పండుగ కేలవులు, మేడే కేలవు, సులభ వాయిదాల పద్ధతిపై తీర్పుకొనేట్లు షాపు ఉద్యోగుల గృహ వసతి కల్పించాలి, 1975 లో షాపు ఉద్యోగుల కోసం ప్రకటించిన కనీస వేతనాలు గడువు ముగిసింది, కాబట్టి కొత్తగా నిర్ణయించాలని తదితర విషయాలపై చర్చలు జరిపారు. పై డిమాండ్లను పరిశీలించి అమలు జరుపుటకు కృషిచేస్తామని మంత్రిగారు, కమిషనరుగారు హామీ ఇచ్చారు.

చర్చలలో ప్రధానకార్యదర్శి పి.వి. రమణయ్య, కోశాధికారి వై. డి. ప్రసాదుగార్లు పాల్గొన్నారు.

ఇతర రాష్ట్రాలలో కార్మిక పోరాటాలు

బాటా కార్మికుల ఘనవిజయము

అంతర్జాతీయ గుత్తసంస్థ అయిన బాటా కంపెనీలో పనిచేసే 12 వేల కార్మికులు 115 రోజులు సమ్మెచేసి తమ ప్రధానమైన కోర్కెలను సాధించుకున్నారు.

కుదిరిన ఒప్పందము ప్రకారము ప్రతివారానికి మూల వేతనములో రూ. 10, కరువుబత్తెములో రూ. 2 పెరుగుతుంది. ఉత్పత్తి బోనసు గరిష్ట పరిమితి 14% వుంటుంది. గత ఒప్పందము 18 నెలలు క్రింద అయిపోయినందున అప్పటినుండి ఈకొత్త ఒప్పందము అమలులో వున్నట్లు పరిగణించబడుతుంది. కార్మికులు పనిలో చేరుటకు 10 రోజులు వ్యవధి యివ్వబడుతుంది.

సమ్మె పరిష్కారానికి పశ్చిమ బెంగాలు శ్రీ జ్యోతిబాసు ప్రభుత్వము ఎల్లప్పుడు కృషిచేస్తూవచ్చింది చివరకు రాష్ట్రకార్మిక మంత్రి శ్రీ కృష్ణపదమోషు ప్రతిపాదించిన ఈ రాజీని యజమానులు సి.ఐ.టి.యు.కు చెందిన కార్మికసంఘము అంగీకరించటము జరిగింది. కాంగ్రెసు ప్రభుత్వాలవలే గాక శ్రీ జ్యోతిబాసు ప్రభుత్వము ఈ సమ్మెను అణచుటకు ప్రభుత్వయంత్రాంగాన్ని వుపయోగించకపోవటాన్ని కార్మికులందరూ హర్షించారు.

ఇందిరాగాంధీని విచారించాలని,

భూతలింగం రిపోర్టును భూస్థాపితం చెయ్యాలని

సుహారాష్ట్ర కార్మికుల ఐక్య సదస్సు

1975 జూన్ 12 తేదీన ఇందిరా గాంధీ ఎన్నిక చెల్ల నేరదని అరిహాద్ హైకోర్టు తీర్పు ఇచ్చింది. ఆ తీర్పు మూడవ వార్షిక సవరణ మహారాష్ట్రలో సి.ఐ.టి.యు, హెచ్.యం.టి. హెచ్.యం. యస్; బి.యం.యస్; ఐ యన్.టి.యు సి.కి చెందిన జనరల్ కార్మిక సంఘం 15 రోజులు ఆందోళనను ప్రారంభించినవి. 12-8-78 తేదీ ప్రారంభమయిన సదస్సులో ప్రైవేటు కార్మిక సంఘాలేగాక, రాష్ట్రప్రభుత్వపు ఉద్యోగులు, ఎల్.ఐ.సి. సంఘాలు, ఇతరులు పాల్గొన్నారు. ఈ అఖిల మహారాష్ట్ర కార్మికహక్కుల రక్షణ మహాసభలో సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీరామమూర్తి, జనతాపార్టీ కార్యదర్శి శ్రీ రాజీరే మున్నగువారు ప్రసంగించారు. సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి కుర్నే ప్రతిపాదించిన ప్రధాన తీర్మానములో కార్మికుల ప్రజాతంత్ర హక్కులను, ప్రజల ప్రజాతంత్ర హక్కులను పరిరక్షించాలని, 42 వ రాజ్యాంగసవరణను ఉపసంహరించాలని, మీసాను, డిబెన్షన్ చట్టాన్ని ఉపసంహరించాలని కోరటము జరిగింది. కార్మికులపై విచలించిగా జరిగే పోలీసు కాల్పులను ఖండించటము జరిగింది. అవసరాల ప్రాతిపదికపై కనీస వేతనాలను నిర్ణయించాలని, ధరల పెరుగుదలకు అనుగుణ్యంగా కరువుభత్యాన్ని పెంచాలని కోరటము జరిగింది.

ఈ సభలో శ్రామిక మహిళాసంఘము, స్త్రీల ధరల ప్రతిఘటనా సంఘము పాల్గొనుట విశేషము.

ఈ ఆందోళన బొంబాయిలో జరిగిన బ్రహ్మాండమైన కార్మిక ప్రదర్శనతో ముగింపయినది. 20 వేలమంది పైగా కార్మికులు పాల్గొన్నారు. ఆ ప్రదర్శన చౌపాతిలో నున్న గవర్నరు వివాస గృహానికి వెళ్లి విజ్ఞప్తి పత్రాన్ని సమర్పించినది.

కేరళ విద్యుత్ చృక్తి కార్మికుల ఘన విజయము

మే 4వ తేదీనుండి జూన్ 23 తేదీవరకు, 51 రోజులు జరిగిన కేరళ విద్యుచ్ఛక్తి కార్మికుల సమ్మె విజయవంతం అయినది. దీని పూర్వాపర సందర్భాలు ఈక్రింది విధంగా వున్నవి.

లోగడ రాష్ట్ర విద్యుచ్ఛక్తి బోర్డుతో చేసుకున్న ఒప్పందాలు 74 డిసెంబరుతో అంతమయింది. గుర్తించబడిన ఎ.ఐ.టి.యు.సి. సంఘము మెదలకుండా కూర్చున్నది. రాష్ట్ర విద్యుచ్ఛక్తి శాఖ మంత్రియైన శ్రీ వాసుదేవనాయరు మితవాద కమ్యూనిస్టు నాయకుడు. ఆయన కదలేదు. కాబట్టి సి.ఐ.టి.యు.కు చెందిన ఎలక్ట్రిసిటీ వర్కర్స్ అసోసియేషన్ కోర్కెల పత్రాన్ని సమర్పించి 1977 నవంబరు 17నుండి సమ్మెలోకి పోవుటకు పిలుపునిచ్చింది. ఎ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్ యూనియన్ ఈ సమ్మెను భగ్నం చేయటానికి 1977 నవంబరు 2వ తేదీన లాంఛనంగా సమ్మె చేయుటకు పిలుపిచ్చింది. 22500 కార్మికులలో కేవలము 7 వేలమంది మాత్రమే ఆ సమ్మెలో పాల్గొన్నారు.

నవంబరు 10 వ తేదీన కేరళ ముఖ్యమంత్రి, కార్మికమంత్రి, విద్యుచ్ఛక్తి శాఖామంత్రి పాల్గొన్న త్రైపాక్షిక సమావేశము జరిగింది; సమ్మెను వాయిదా వేయాలని కోరారు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి.లు వెంటనే అంగీకరించాయి. కార్మికులకు ఎలాంటి నదు పాయాలను పెంచలేమని ముఖ్యమంత్రి చెప్పారు. సమ్మె అనివార్యమయినది. ఇటువంటి పరిస్థితులలో 1977 నవంబరు 13 వ తేదీ విద్యుచ్ఛక్తి శాఖామంత్రి ఏకపక్షంగా కొన్ని సదుపాయాలంటూ ప్రకటన చేశారు. మూలవేతనంలో రు.50లు, కరువుభత్యంలో రు.25లు పెరుగుదల, ఇంటిఅద్దె అరివెన్సులో రు.10 లు పెరుగుదల దీనిలో ముఖ్యఅంశాలు. ఇతర విషయాలు తర్వాత చర్చించబడగలవన్నారు. సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ వీటిని అంగీకరించి, సమ్మెను ఉపసంహరించింది.

తర్వాత జరిగిన చర్చలో ఎ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్ అనేక పికలాటకాలు పెట్టుటవలన, చర్చలు దీర్ఘంగా జరిగాయి. దీనికి నిరసనగా సి. ఐ. టి. యు. పిలుపుపై జనవరి 20 వ తేదీన లాంఛనంగా సమ్మె జరిగింది. ఏప్రిల్ 15 నుండి నిరవధిక సమ్మెకు పిలుపు ఇవ్వబడింది. విద్యుత్ చృక్తి మంత్రి బోక్యముపై ఈ సమ్మె మే 4వ తేదీకి వాయిదా పడింది.

అప్పటికికూడా చర్చలు ఫలప్రదంకానందున సమ్మె ప్రారంభమయినది. మొదటి రోజునే 12 వేల మంది కార్మికులు సమ్మెలో పాల్గొన్నారు. ప్రభుత్వము విపరీతమైన నిర్బంధ విధానాన్ని సాగించింది. సమ్మెచేసే కార్మికులను, సమ్మెను బలపరిచే ప్రజలను కూడా 6 వేలమందిని అరెస్టు చేసింది. మళయాళం “మాతృభూమి” పత్రిక అసంపూర్తి లెక్కలప్రకారము 3021 మంది అరెస్టు చేయబడ్డారు, 1208 కేసులు పెట్టబడినవి సమ్మె ఉపసంహరించ బడితేగాని సమ్మె నాయకులతో మాట్లాడే ప్రసక్తి లేదని విద్యుచ్ఛక్తి మంత్రిగారన్నారు.

కొన్ని రోజులు తర్వాత ఐ.యన్.టి.యు.సి యూనియన్ కూడా సమ్మెలో చేరింది. ఈ సమ్మెను బలపర్చతూ జూన్ 5వ తేదీన రాష్ట్రమంతా కార్మికులు జనరల్ సమ్మెచేశారు జూన్ 15వ తేదీన కేరళ బిడ్ జరపబడింది.

ఆర్.టి.సి. కార్మికుల విజయం

అఖిల భారత ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల సమ్మెకు సానుభూతిగా జూన్ 28న సమ్మె చేయుటకూ, డి ఏ, బోనసు, వర్క్ ఛార్జిడు కార్మికుల సర్వీసు రెగ్యులరైజేషను, అక్సిడెంట్లలో డ్రైవర్లకు రిలీఫు, కండక్టర్ల ఉద్యోగభద్రతల కొరకు జూన్ 29న సమ్మె చేయుటకూ ఏ.ఐ.టి.యు.సికి చెందిన ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ నిర్ణయించింది. ఈ సమ్మెను సి.ఐ.టి.యు బలపరుస్తూ కార్మికులలో సగభాగానికి ఎంప్లాయిస్ యూనియను ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్నందున రెండవ యూనియన్ అయిన మజ్దూర్ యూనియన్తో కూడా సంప్రదించి ఐక్యంగా సమ్మెను నిర్వహించాలని కోరింది. అందుకు ప్రయత్నించినా, రెండు సంఘాలూ ఇందుకు విరాకరించినవి. కేంద్రంలో ఒప్పందం కుదిరినందున జూన్ 28 సమ్మె ప్రయత్నం విరమించబడింది. జూన్ 28న ఆర్.టి.సి. అధికారులకూ ఎంప్లాయిస్ యూనియనుకూ జరిగిన సంప్రదింపులలో ఒప్పందం కుదిరినందున జూన్ 29 సమ్మెకూడా విరమించబడింది.

ఈ ఒప్పందం ప్రకారం:

రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల కిచ్చిన అదనపు కరువు భత్యం ఆర్.టి.సి. కార్మికులకుకూడా ఇవ్వబడుతుంది.

లోగడ ప్రకటించిన 4% ఎక్స్ గ్రేషియా గాక అదనంగా 4½% అడ్వాన్సుగా చెల్లించి, ప్రభుత్వం ప్రకటించే బోనసు క్రింద వర్తించుతుంది.

వర్క్ ఛార్జిడు కార్మికుల వుద్యోగాలు రెగ్యులరైజ్ చేయబడుతాయి.

ప్రమాదాల కేసులలో డ్రయివరుపై కేసు కొట్టివేసినచో ఖర్చుల క్రింద మేనేజిమెంటు రు. 250 లు ఇస్తుంది.

టిక్కెట్టు లేకుండా ప్రయాణించేసే ప్రయాణీకుని వద్దనుండి చెకింగు స్టాపు అక్కడికక్కడే అపరాధం వసూలుచేసే పద్ధతిపై ప్రభుత్వం త్వరలోనే నిర్ణయమిస్తుంది. (అఖిల రెండు విషయాలు మజ్దూర్ యూనియన్ ఏప్రిల్ లో సాగించిన వర్క్-టు-రూల్ నంద ర్సంలోనే అంగీకరించబడినవి.)

మోదుకూరు రైస్ మిల్ వర్కర్స్ యూనియన్

తెనాలి తాలూకా మోదుకూరు గ్రామంలో జూన్ 26వ తేదీన శ్రీ ఎం. గురుమూర్తి అధ్యక్షతన రైస్ అండ్ ఫ్లోర్ మిల్ వర్కర్స్ సమావేశం జరిగింది. 23 గ్గురు హాజరైనారు. సమావేశంలో తెనాలి పట్టణ సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు శ్రీ రావి అమ్మయ్యగారు పాల్గొన్నారు. శ్రీయుతులు అరెమండి శామ్యూల్ అధ్యక్షులుగా, తియ్యగూడ సాంబిరెడ్డి గౌరవాధ్యక్షులుగా, ములకా శివసాంబిరెడ్డి కార్యదర్శిగా 6 గురితో యూనియన్ స్థాపించుకున్నారు. దీనివితెనాలి తాలూకా రైస్ మిల్ వర్కర్స్ యూనియన్ కు అనుబంధంగా చేరుస్తూ తీర్మానించారు.

చివరకు ప్రభుత్వము దిగిరాక తప్పలేదు. యూనియన్ నాయకులతో చర్చలు ప్రారంభించింది. సమ్మె ఉపసంహరించబడిన 10 రోజులలోగా వెనుకటి వాగ్దానాలను నెరవేర్చుటయేగాక, మిగతా సమస్యలను 10 రోజులలో పరిష్కరిస్తానన్నారు. సమ్మె జూన్ 28 నుండి ఉపసంహరించబడింది.

సి.ఐ.టి.యు యూనియన్ కు ఇదొక ఘనవిజయము.

కార్మిక రథం కదిలింది

—నమ్మంగి విష్ణుమూర్తి.

కదిలొందడిగో కదిలిందీ

కార్మికరథం కదిలిందీ

గణగణ గంటలు

యుణయుణ ముస్వలు

సన్నాయబాకా సరిగమ పదనిస

మృదంగ దోలులు తకథిమి తకథిమి

॥కదిలిందీ॥

కార్మిక జండా మిన్నుతాకెను

అగరు ధూపములు అబర

వీధికి ఎగసిపోయెను

అమరవీరులకు జోహార్లుతో

॥కదిలిందీ॥

అగ్రనాయకులు ముందు నడువగా

కార్మిక నాయకుల నేతృత్వముతో

జయజయ ధ్వనులు మిన్ను తాకెను

కార్మిక నినాదాల్ ప్రతిధ్వనించెను

నియంతకత్తులు నిలుపునా కంపించగా

॥కదిలిందీ॥

సామ్రాజ్య వాదాన్ని కూలద్రోయగా

స్వార్థపరుల నణగద్రొక్కుతూ

రాక్షసకత్తులపై నడిచిందీ

పెట్టుబడిదార్లపై నాట్యం చేసిందీ

॥కదిలిందీ॥

గుత్తాధిపత్యంపై విన్యాసం చేసిందీ

శ్రామికవర్గపు ఎండినగుండెల బాధతీర్చగా

కార్మికవర్గపు మండే కడుపులు చల్లబరచగా

వియంతృత్వాన్నణగ ద్రొక్కుతూ

॥కదిలిందీ॥

కార్మికులపాలిటి పెన్నిధియై వెలసిందీ

బిక్యరథం కదిలిందీ

కార్మికుల ఐక్యత చాటింది

జయం కార్మికులదేనని జయభేరి మ్రోగిందీ



విశాఖపోర్టు ఉద్యోగుల సంఘ వార్షికోత్సవం

విశాఖపోర్టు అండ్ డాక్ ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ వార్షికోత్సవం జూలై 11వ తేదీన విశాఖలో జరిగింది.

జనరల్ సెక్రటరీ ఎ. రహమాన్ గారు 1977 సంవత్సర నివేదికను ప్రవేశపెట్టారు. సభ్యులు చర్చించి ఆమోదించారు.

ఆంధ్ర యూనివర్సిటీ ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్సు డిపార్టుమెంటు అధిపతి శ్రీ బి.వి.యస్. పాత్రుడు, వర్కర్స్ ఎడ్యుకేషన్ సెంటర్ ఎడ్యుకేషన్ ఆఫీసర్ కుమారి విజయలక్ష్మిగారలు ముఖ్య అతిథులుగా పాల్గొని సందేశాలిచ్చారు.

వర్కింగ్ ప్రెసిడెంట్ శ్రీ ఎం. హెచ్. హబ్ గారు సభా సదులకు అభివందనలు తెలిపారు.



ఆర్.టి.సి. కండక్టర్ల అక్రమ సస్పెన్షన్ల రద్దు అనంతపురంలో మజ్దూర్ యూనియన్ కృషి

అనంతపురం ఆర్.టి.సి. డిపోలో అక్రమ పోలీసు వారంటు నాధారం చేసుకొని అధికారులు 13 మంది కండక్టర్లను నిష్కారణంగా సస్పెండ్ చేశారు. వెంటనే ఆర్.టి.సి. నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్ నాయకులు మార్చి 23 వ తేదీన ఏరియా మేనేజరుతో చర్చలు జరిపారు. అయితే అవి విఫలమైనందువల్ల ఎ.యం.డి., ఎ.యం.డి.యం. లను ఘోరావో చేశారు.

అధికారులు తమ ఏజంటైన ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ నాయకుల ద్వారా ఆందోళనను విచ్ఛిన్నం చేయచూశారు. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ నాయకులు ర్యంంలోకివచ్చి "15 రోజులుగా వారిని పనులలోకి నియమింపజేసే బాధ్యతమాది" అని చెప్పి ఘోరావోను విరమింపజేశారు.

అయితే ఇంతకాలంవరకూ వారు ఏ విధమైన కార్యక్రమానికి పానుకోకపోవడంతో కార్మికులు మజ్దూర్ యూనియన్ నాయకులతో కలిసి కార్యక్రమం రూపొందించుకున్నారు. మే 28 వ తేదీలోగా కండక్టర్లను డ్యూటీలోకి తీసుకోనిపక్షంలో సమ్మెచేస్తామని హెచ్చరిస్తూ నోటీసు ఇచ్చారు. అయినా ఫలితం లేకపోవడంతో 28 వ తేదీ ఉదయం 4 గంటలకు సమ్మె ప్రారంభించి బస్సుల రాకపోకలు స్తంభింపజేశారు.

దాంతో అధికారులు దిగివచ్చి సస్పెండ్ చేయబడిన వారందరినీ తిరిగి డ్యూటీలోకి తీసుకున్నారు.

దైర్యంగా విలబడి విజయం సాధించిన కార్మికులను మజ్దూర్ యూనియన్ నాయకులు శ్రీ పై. జి. ఆదమ్ అభినందించారు. పట్టణ మార్క్సిస్టు పార్టీ కూడా కార్మికులకు తన అభినందనలను తెలిపింది.

విజయవాడ ధర్మల్ ప్లాంటు

కార్మికుల పోరాటం

ఆంధ్రప్రదేశ్ స్టేట్ ఎలక్ట్రిసిటీ బోర్డు కార్మికులు తమ న్యాయమైన కోర్కెలు మంజూరు చేయటంలో అధికారులు చూపుచున్న నిర్లక్ష్యవైఖరికి గురియై చాలాకాలమునుండి ఎన్నో కష్టనష్టములు అనుభవించుట అందరికీ తెలిసిన విషయమే. గతములో ఏ న్యర్పుషయిన కోర్కెలు సాధించుకొనవలయునన్న ఎంతటి న్యాయమైన కోర్కెలు సాధించుటకై నను కార్మికులు ఆందోళన చేయవలసి వచ్చినది. విజయవాడ ధర్మల్ స్టేషన్ కార్మికుల ఈక్రింది న్యాయమైన కోర్కెలు సాధించుటకు ఎన్నిసార్లు విజ్ఞప్తిచేసినా యాజమాన్యము తగిన చర్యలు తీసుకొనుటలో విఫలమైనందున 22-7-78 న జరిగిన ఎ.పి.ఎస్.ఇ.బి. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ విజయవాడ ధర్మల్ ప్లాంటు జనరల్ బాడీ సమావేశంలో 24-7-78 వ తేదీనుండి రిలే నిరాహారదీక్ష జరుపుటకు తీర్మానించటమైనది.

కార్మికులకు వెంటనే గృహ వసతి కల్పించాలనీ, క్వార్టర్లు లేనివారికి 1-4-78 నుండి కన్వేయన్సు ఎలవెన్సు ఇవ్వాలనీ, రాషుగుండం మరియు కొత్తగూడెం ధర్మల్ స్టేషన్ వర్కర్లకు ఇచ్చే వేతనములు విజయవాడ ధర్మల్ స్టేషన్ కార్మికులకు వర్తింపజేయాలనీ, పూర్వము కొత్తగూడెం ధర్మల్ స్టేషన్లోను, ప్రస్తుతము విజయవాడ ధర్మల్ పవర్ స్టేషనులోను, పని చేయుచున్న

మచిలీపట్నం సిండికేట్ బ్యాంకు

ఉద్యోగుల ఆందోళన

బందరు సిండికేట్ బ్యాంకు ఉద్యోగి యు. బాలకృష్ణారావుకు కూడికలలో తప్పులు వేసినందుకుగాను బ్రాంచి మేనేజరు, శ్రీ వేనపాటి కృష్ణమూర్తి మెమో ఇచ్చారు. బాలకృష్ణారావు బ్రాంచి మేనేజరు ఒత్తిడిమూలకంగా మెమోకు సమాధానం యిస్తూ జరిగిన పొరపాటుకు సంతాపం తెలిపారు. బ్రాంచి మేనేజరు అంతటితో పూరుకోక సిండికేటు బ్యాంకు హెడ్ ఆఫీసుకు రిపోర్టు యిచ్చి బాలకృష్ణారావుకు షో కాజ్ నోటీసు యిప్పించారు.

బాలకృష్ణారావు మందకొడిగా, నిర్లక్ష్యంగా పనిచేస్తున్నాడని షో కాజ్ నోటీసులో ఆరోపించబడింది. ఆయన తన తప్పును స్వచ్ఛందంగా ఒప్పుకొంటే వార్నింగుతో వదిలివేస్తామనీ, లేకపోతే తీవ్రమైన దండనకు గురిచేస్తామనీ మేనేజ్ మెంటు బెవరించింది.

బందరు యునైటెడ్ కౌన్సిల్ ఆఫ్ డ్రేడ్ యూనియన్సు, బ్యాంకు కోఆర్డినేషను కమిటీ ప్రతినిధులు, సిండికేట్ బ్యాంకు మేనేజరును కలుసుకొని షో కాజ్ నోటీసు వుససంహరించవలసిందిగా కోరారు. మామూలుగా చేసేపనిలో వచ్చే తప్పులకు మెమోలు ఇవ్వటం చాలా అసహజమనీ, షో కాజ్ నోటీసులోనే తీసుకోబోయే చర్యల నుదహరించటం సామాన్య న్యాయంకాదనీ వాదించారు. కాని బ్రాంచి మేనేజరు నిర్లక్ష్యంగా మీరు చేసేదేదో చేసుకొందని ఎదురుసవాలు చేశారు.

బందరు పట్టణంలోని యల్.ఐ.సి. వుద్యోగులు, బాంకు వుద్యోగులు, పోస్టు అండ్ టెలిగ్రాఫు వుద్యోగులు, ఆంధ్రా సైంటిఫిక్ కంపెనీ వుద్యోగులు ఈ సవాలు నెదుర్కొంటానికి జూన్ 8, 1978 నుంచి 25 రోజులు బాంకు ఎదుట ప్రదర్శనలు చేశారు.

ప్రదర్శనల్లో రమారమి 300 మంది వుద్యోగులు ప్రతిరోజూ పాల్గొన్నారు.

సిండికేటు బాంకు హెడ్ ఆఫీసుకు పట్నంలోవున్న డ్రేడ్ యూనియన్సు టెలిగ్రాములద్వారా, ఉత్తరాలద్వారా తమ నిరసన తెలియ చేశాయి. జులై 31 న సిండికేట్ బ్యాంకు రీజినల్ డెవలప్ మెంటు మేనేజరు బందరువచ్చి యూనియన్ ప్రతినిధులతో సంప్రదింపులు జరిపి బాలకృష్ణారావుకు ఇచ్చిన నోటీసు బేషరతుగా ఉపసంహరించడానికి అంగీకరించారు. తరువాత షో కాజ్ నోటీసు ఉపసంహరించబడింది. బందరు సిండికేట్ బ్యాంకులో 8 మంది ఉద్యోగులున్నారు. బ్రాంచి మేనేజరు బెదిరింపులతో దిగిదినగండంగా కాలంగడిపే ఈ ఉద్యోగుల్లో ఈ ఘనవిజయం తరువాత క్రొత్త ఉత్సాహం, చైతన్యం విలసిల్లుతోంది.

కార్మికులకు, ఆఫీసు సిబ్బందికి కొత్తగూడెం కార్మికులతో సమానముగా సర్వీసులను క్రమబద్ధముచేసి ప్రమోషనులు ఇవ్వాలనీ, కనస్ట్రక్షన్ ఎలవెన్సు (Compensatory allowance) ఏ పరిమితి లేకుండా 10% చొప్పున ఇవ్వాలని,

పై తీర్మానం ప్రకారము 24-7-78 తేదీ నుండి విజయవాడ ధర్మల్ స్టేషన్ వద్ద రిలే నిరాహారదీక్షలు ప్రారంభించటమైనది. పై న్యాయమైన కోర్కెలు సాధించుటకు సహాయ సానుభూతులను అందజేయవలసినదిగా యావత్ కార్మికులకు విజ్ఞప్తి చేసింది.

బొగ్గుగని కార్మికుల కోర్కెల పరిశీలనకై ద్వీపక్ష కమిటీని నియమించటానికి

కేంద్రప్రభుత్వ అంగీకారం: కార్మిక సంఘాల ఐక్య ఆందోళన ఫలితం

బొగ్గుగని కార్మికులందరూ జూలై 17వ తేదీన దేశ వ్యాపితంగా ఒకరోజు నిరసన సమ్మెకు సిద్ధపడుతున్న సమయంలో జూలై 12వ తేదీన కేంద్రప్రభుత్వ ఇంధన మంత్రి శ్రీ వి. రామ చంద్రన్ అధ్యక్షతన బొగ్గు పరిశ్రమలోని ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకుల సమావేశం జరిగింది. సి.ఐ.టి.యు; ఐ.యన్.టి.యు.సి; ఎ.ఐ.టి.యు.సి; హెచ్.ఎం.ఎస్; బి.ఎం.ఎస్. సంస్థల ప్రతినిధులు ఈ సమావేశానికి ఆహ్వానించబడినారు. కార్మికమంత్రి శ్రీ రవీంద్ర వర్మకూడ సమావేశంలో పాల్గొన్నారు. సి.ఐ.టి.యు. తరపున కామ్రేడ్ ఎం.కె. పాడే, కామ్రేడ్ బామపాదముఖర్జీలు హాజరయ్యారు. సమావేశం న్యూ ఢిల్లీలో శ్రమశక్తి భవన్లో జరిగింది.

సి.ఐ.టి.యు ప్రతినిధి మాట్లాడుతూ బొగ్గు కార్మికుల సమస్యలపట్ల ఇంధన మంత్రి మరియు కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్ వ్యవహరించిన తీరును, పనిచేసిన విధానాన్ని విమర్శించారు. జనతా ప్రభుత్వం ఏర్పడిన నాటినుండి యిటు మంత్రిత్వ శాఖగాని అటు కోల్ ఇండియా లిమిటెడ్ గాని ద్వీపక్ష సమావేశాన్ని పిలవలేదు. ఫలితంగా కార్మికుల ఇబ్బందులు పేరుకుపోయాయి. కొన్ని కార్మిక సంఘాలు సమ్మె నోటీసు ఇచ్చి జూలై 17వ తేదీన సమ్మెలోకి పోతాయనగా అప్పుడు మాత్రమే ప్రభుత్వం సమావేశం ఏర్పాటు చేసింది. ఎమర్జెన్సీ కాలంలో అనాటి ప్రధానమంత్రి 20 పాయింట్ల ప్రోగ్రామును ప్రకటిస్తే, తన స్వంత ప్రోగ్రాం అంటూ 11 పాయింట్ల ప్రోగ్రామును ప్రకటించింది బొగ్గు మంత్రిత్వ శాఖ ఒక్కటే. ఆ ఎమర్జెన్సీ కాలంలోనే అనేకమంది కార్మికులు కక్షసాధింపు చర్యలకు గురయ్యారు. అలాడు ప్రవేశ పెట్టిన సాధింపు చర్యలను అధికారులు నేటికీ ఉపసంహరించలేదు.

ఎమర్జెన్సీని ఉపసంహరించిన తర్వాత కూడ బొగ్గు పరిశ్రమలో ద్వీపక్ష యంత్రాంగం ఏదీలేదని సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధి అన్నారు. ఎమర్జెన్సీ ప్రకటించిన సమయంలో అప్పటివరకూ ద్వీపక్ష యంత్రాంగంలోవున్న సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధిని మినహాయించటం జరిగింది. కనీసం ఈ విషయం, సి.ఐ.టి.యు.కు తెలియచేయనైనా లేదని సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధి పేర్కొన్నారు.

బొగ్గుగని కార్మికుల వేతనాల పునర్నిర్ణయం, తదితర కోర్కెల విషయంలో ద్వీపక్ష యంత్రాంగాన్ని తక్షణమే రూపొందించాల్సి సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధి కోరారు.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి; ఐ.యన్.టి.యు.సి; హెచ్.యం.ఎస్; బి.యం.ఎస్. ప్రతినిధులూ కూడ రీ లక్షలు కార్మికులున్న గని పరిశ్రమలో ద్వీపక్ష యంత్రాంగాన్ని ఏర్పాటు చేయనందుకు ఇంధన శాఖ మంత్రిని విమర్శించారు.

ద్వీపక్ష కమిటీ నియామకం :

దీర్ఘ చర్చలు జరిగిన తర్వాత గని కార్మికుల వేతనాల పునర్నిర్ణయం, డి.ఎ; బోనసు, ఇంకా యితర ముఖ్య కోర్కెలను పరిశీ

లించే నిమిత్తం ద్వీపక్ష కమిటీని నియమించటానికి ఇంధన మంత్రి ఒప్పుకున్నారు. 1979 జనవరి నుండి కొత్త ఎగ్రిమెంటు అమలు లోకి రావడానికి వీలుగా 1978 సంవత్సరం అఖరుకల్లా కమిటీ తన పనిని పూర్తి చేయాలి.

మంత్రి పిలిచిన యీ సమావేశం ముగిసిన తర్వాత సమ్మె నోటీసు ఇచ్చిన కేంద్రసంస్థలన్నీ తిరిగి సమావేశమయ్యాయి. జూలై 17న చేయాల్సిన వమ్మెను వాయిదా వేయాల్సిందిగా తమ తమ అనుబంధ సంఘాలకు సిఫారసు చేయాలని నిర్ణయించాయి. ఆ విధంగా 17వ తేదీ జరగాల్సిన సమ్మె వాయిదా పడింది.

1978 జూన్ నెం 18న ధన్నాద్ లో ఐ ఎన్.టి.యు.సి; సి.ఐ.టి.యు; ఎ.ఐ.టి.యు.సి; యు.టి.యు.సి.లు సంయుక్తంగా కన్వెన్షన్ జరిపి గని కార్మికుల కోర్కెల సాధనకై దశలవారీ కార్యక్రమాన్ని రూపొందించిన సంగతి ఈ సందర్భంలో గుర్తుచేసుకోవటం అవుసరం. జీతాల పునర్నిర్ణయం, బోనసు, ఇంటివసతి, శలవు సౌకర్యం, వండుగదినాల హెచ్చింపు, కంట్రాక్టు పద్ధతి రద్దు, క్యాజువల్ పనివారలను ఖాయంచేయటం మొదలగు 9 కోర్కెల పత్రాన్ని తయారుచేశాయి. ఈ కోర్కెలను నెరవేర్చనిచో జూలై 17న ఒకరోజు లాంఛన సమ్మె చేయాలని, అవుసరమైతే మరల అగస్టు 18, 17 తేదీలలో కూడ రెండు రోజులపాటు సమ్మె చేయాలని కన్వెన్షన్ తీర్మానించింది.

ఏమైతేనేమి చివరి నిమిషంలో కేంద్ర ప్రభుత్వం కదిలి కార్మిక ప్రతినిధులతో మాట్లాడి సమ్మెను వారించింది. గని కార్మిక సంఘాల ఐక్య ఆందోళనకు యిది తొలివిజయం.

తర్త వ్యం :

ద్వీపక్ష కమిటీ పనిచేసే కాలంలో కూడా గని కార్మిక సంఘాలు ఐక్యంగా కృషి సల్పాల్సి వుంది. అంతేకాదు ఎమర్జెన్సీ కాలపు కక్ష సాధింపు చర్యలను పూర్తిగా రద్దుచేయించటానికి, నష్టపడిన కార్మికులకు న్యాయం కలిగించటానికి కూడా గని కార్మిక సంఘాలు తమ తమ ఐక్యబలాన్ని వినియోగించాలి. అలాంటి ఐక్యకృషి కొనసాగుతుందని సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఆశిస్తోంది.

మిథాయి కార్మికుల కార్యవర్గం ఎన్నిక

జూలై 9వ తేదీన ఏలూరు పట్టణ మిథాయి వర్కర్స్ యూనియన్ 8వ వార్షికోత్సవం ఏలూరులోని మోతేవారి సత్రంలో జరిగింది. ఆంధ్రరాష్ట్ర మున్సిపల్ శానిటరీ మేస్త్రీల రాష్ట్రసంఘ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కర్రి అప్పారావుగారి సమక్షంలో ఏలూరు పట్టణ మిథాయి కార్మిక సంఘ నూతన కార్యనిర్వాహక, కార్యవర్గ సభ్యులను ఎన్నుకున్నారు.

శ్రీ మునుగొండ అప్పారావు అధ్యక్షులుగా, శ్రీ కల్లిండి నారాయణ కార్యదర్శిగా 9 మందితో నూతన కమిటీ ఏర్పడింది.

ప్రజాశక్తి ప్రెస్ విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పక్షన

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది.

ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.



ಮಹಸು ಫೌಂಡೇಷನ್
ಪುಸ್ತಕಾಲ ಪರಿಶೀಲನಾವಹಿಷಿಕೆ

ಪುಸ್ತಕಂ ಸಂಖ್ಯೆ	KLV04A118
ಪುಸ್ತಕಂ ಪೆರು	582500150
ತಾರೀಖು	23-8-23
ಮುಂದು ಅಟ್ಟ	NO
ವೆತುಕ ಅಟ್ಟ	NO
ಮೊತ್ತಂ ಪೆಜೆಲು	17
ಪೆದ್ದ ಸೇಜಾ ಪೆಜೆಲು	NO
ಖಾಕೆ ಪೆಜೆಲು	NO
ಲೆಖ ಪೆಜೆಲು	NO
ಕಯಾರು ಚೆಸೆತದಿ	NO 5/0/11
ಪೆಜೆಲು ಖಡದಿಸೆತದಿ	5/0/11
ಪ್ಲಾನ್ ಚೆಸೆತದಿ	MANASA
ಪರಿಕ್ಷೆ ಚೆಸೆತದಿ	MANASA
ಪೆಜೆಲು ಸರಿಮಾಸೆತದಿ	
ಲೇಂಡಿಂಗು ಚೆಸೆತದಿ	
ಪ್ಲಾಕಿಂಗು ಚೆಸೆತದಿ	
ಪ್ಲಾನ್ ಚೆಯ್ಯುವಿವಿ	
ಕವ್ವುಲು	
ಪರಿಶೀಲನೆ	902/NO